

ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES

LA FBM S'ENGAGE

L'égalité entre les femmes et les hommes est une valeur indissociable de l'identité de l'UNIL, fortement soutenue par la Direction et les facultés. La FBM a mis en place pour la période 2017-2020 le plan « AGIR + pour l'Égalité », piloté par sa Commission pour la promotion académique des femmes, avec l'objectif fort d'atteindre au moins 40 % de femmes parmi les nouveaux recrutements professoraux.

ACTIONS PHARES 2017-2020

1

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Mener une enquête qualitative et quantitative auprès de toutes les personnes employées par la FBM pour mesurer le climat de travail, en particulier la sensibilité au genre et la prévalence de cas de sexisme ou de harcèlement.

2

GUIDER, ENCADRER ET SENSIBILISER

Poursuivre l'octroi de subsides pour symposia avec au moins 40 % d'oratrices; promouvoir le réseautage et l'accueil des nouvelles professeures par la création d'un FBM Women's Forum; développer un enseignement médecine et genre; créer un prix décerné à la personne offrant un cadre de travail particulièrement propice à la conciliation vie professionnelle – vie privée.

3

IDENTIFIER ET SOUTENIR LA RELÈVE ACADÉMIQUE FÉMININE

Poursuivre les mesures phares que sont les postes de soutien lors de congé parental et les bourses scientifiques.

4

RECHERCHER PROACTIVEMENT LES CANDIDATURES FÉMININES

Intégrer l'égalité comme critère de travail de la Commission de planification académique et y incorporer plus de femmes; ouvrir les postes à tous les rangs professoraux; augmenter le nombre de femmes invitées à un entretien.

Etudiant·e·s: 3'220 (au semestre d'automne 2016)



Professeur·e·s: 243,7 EPT (au 31.12.2016)

