

# ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES

## LA FGSE S'ENGAGE

L'égalité entre les femmes et les hommes est une valeur indissociable de l'identité de l'UNIL, fortement soutenue par la Direction et les facultés. La FGSE a mis en place une commission en charge de la politique égalité, qui a développé un nouveau plan d'action pour la période 2017-2020, mettant l'accent sur le soutien des carrières.

## ACTIONS PHARES 2017-2020

# 1

### AUGMENTER LE NOMBRE DE FEMMES DANS LE CORPS PROFESSORAL ET VISER LA PARITÉ DANS LES NOUVEAUX RECRUTEMENTS ACADÉMIQUES

Mettre en œuvre les bonnes pratiques pour un recrutement professoral non discriminatoire; sensibiliser les membres des commissions de présentation et de stabilisation aux biais de genre.

# 2

### AUGMENTER LA PROPORTION DE FEMMES DANS LES INSTANCES DÉCISIONNELLES

Créer les conditions permettant aux femmes professeures d'assumer des mandats dans différentes instances, comme par exemple des décharges ponctuelles.

# 3

### SOUTENIR LES CARRIÈRES, NOTAMMENT FÉMININES

Concrétiser une politique de soutien à la relève académique, déclinée pour les différentes catégories de post-doc.

# 4

### PROMOUVOIR UNE POLITIQUE DE NON-DISCRIMINATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Encourager les professeurs hommes et femmes à suivre des cours de gestion d'équipe sensibles à la question des inégalités sexuées, organisés par le Bureau de l'égalité ou le service RH.

Etudiant·e·s: 817 (au semestre d'automne 2016)



Professeur·e·s: 36.1 EPT (au 31.12.2016)

