

ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES

LA FACULTÉ DES SSP S'ENGAGE

L'égalité entre les femmes et les hommes est une valeur indissociable de l'identité de l'UNIL. La Faculté des SSP propose un plan d'action ambitieux et novateur, comprenant six axes stratégiques sous l'acronyme **COMPAS**: **C**omprendre l'origine des inégalités de genre; **O**bserver les évolutions au fil du temps; **M**onitorer le progrès vers des objectifs précis; **P**romouvoir les carrières féminines dans tous les corps; **A**ménager les conditions de travail pour plus d'égalité; **S**ensibiliser les membres de la Faculté aux biais de genre.

ACTIONS PHARES 2017-2020

1

COMPRENDRE, OBSERVER ET MONITORER L'ÉVOLUTION DES INÉGALITÉS DE GENRE

Effectuer une enquête longitudinale sur les carrières académiques en Suisse romande; promouvoir un Prix de la Faculté SSP pour la meilleure recherche sur les inégalités de genre; expérimenter les principes du gender budgeting.

2

PROMOUVOIR LES CARRIÈRES FÉMININES DANS TOUS LES CORPS

Clarifier les perspectives de carrière pour les membres du PAT et du CI supérieur; soutenir les femmes dans leurs ambitions de carrière; favoriser la création de postes professoraux en prétitularisation conditionnelle;

3

AMÉNAGER LES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR PLUS D'ÉGALITÉ

Réduire le nombre de temps partiels subis; introduire des allègements ponctuels du cahier des charges ou des modalités de flexibilisation du temps de travail, notamment lors des retours de congé maternité.

4

SENSIBILISER LES CADRES DE LA FACULTÉ AUX BIAIS DE GENRE

Généraliser la formation à l'égalité à tous les membres de la Faculté, notamment lors de l'accès aux postes à responsabilité; sensibiliser les cadres à la prévention du harcèlement moral et sexuel au travail; promouvoir la féminisation des instances de décision.

Etudiant·e·s: 2'932 (au semestre d'automne 2016)



Professeur·e·s: 57.8 EPT (au 31.12.2016)

