



Commission de l'égalité des chances entre femmes et hommes - Rapport annuel 2013

Présidée depuis 2012 par M. le professeur Winship Herr, de FBM, la Commission égalité s'est réunie trois fois, soit les 26 février, 25 juin, 26 septembre 2013. Elle a traité les dossiers suivants :

- **Subventions de la Commission au profit de la relève académique féminine**
 Le groupe de travail de la Commission (Valérie Cossy, Sophie Martin, Torsten Vennemann, S. Brander) a examiné 49 dossiers de candidature pour les **Subventions Egalité** soumises au 12 avril 2013. Dans sa séance du 30 mai 2013, le groupe a accepté 36 demandes pour un **montant total de 71'795 francs**. Suite à une discussion sur les expériences mitigées avec cette forme de subventions lors de la séance de Commission le 25 septembre, la Commission a demandé au BEC de proposer une autre forme pour ces subventions.

 8 demandes pour les **Subventions Tremplin** ont été déposées au 2 septembre 2013 dont 6 ont été jugées recevables par les membres professoraux de la Commission. Ces chercheuses de la relève ont été soutenues pour des décharges d'enseignement avec un **montant de Frs. 109'787 francs**.
- **Plan d'action de l'université de Lausanne pour l'égalité entre femmes et hommes 2013 – 2016 : Projet Vision 50/50 (ancrage de la promotion de l'égalité au niveau des facultés)**
 Plusieurs membres de la Commission ainsi que le président Winship Herr étaient activement impliqués dans l'élaboration des plans d'action facultaires dans le cadre du projet Vision 50/50. Ils ont participé le 30 janvier 2013 à une séance de travail et d'échange de bonnes pratiques, organisée par le BEC et la Vice-rectrice Franciska Krings. Ils ont également participé aux discussions sur les ébauches des plans facultaires que la Vice-rectrice, le président et le BEC ont eues en mars 2013 avec les décanats, avant la soumission des plans à la Direction. La Commission a discuté par la suite les mesures proposées par les plans facultaires, notamment celles qui sont plutôt de la compétence de la Direction, après la validation ou le refus des plans par la Direction en juin 2013.
- **Groupes de travail de la Commission**
 - **Langage épïcène :**
 Suite à une intervention de la Commission auprès de la Direction en 2012, le langage épïcène est appliqué à la mise au concours de tous les postes de l'UNIL. Un groupe de travail de la Commission a élaboré des propositions pour une politique du langage épïcène et le président a adressé le 9 avril 2013 une lettre à la Direction pour l'encourager de continuer les efforts de rédaction épïcène pour les documents de l'UNIL, tout en offrant du soutien de la part de la Commission.
 - **Monitoring égalité :**
 Trois membres de la Commission (Vanessa Monney, Valérie Cossy et Farinaz Fassa, en remplacement de Irène Maffi) ainsi que le président Winship Herr ont participé à deux séances d'un groupe de travail présidé par le BEC. Ce groupe doit aider le BEC à développer des indicateurs pertinents pour le projet du monitoring égalité à l'UNIL, une mesure inscrite dans le plan d'action de l'UNIL.
 - **Job-Sharing et temps partiel :**
 Vu que cette question a été soulevé dans plusieurs facultés dans leurs plans d'action, le président a créé un groupe de travail de la Commission. Il va élaborer des propositions à la Direction concernant la mise au concours de postes professoraux en Job-Sharing ou à temps partiel. Vanessa Monney, Irène Becci-Terrier et Sandrine Baume font partie de ce groupe de travail présidé par Winship Herr.

Février 2014

Commission Egalité

Winship Herr, Président

