

# Le CHUV s'engage contre les comportements sexistes visant les étudiantes en médecine

La Direction générale du CHUV lance une campagne pour lutter contre le sexisme et le harcèlement sexuel qui visent les étudiantes en médecine et les médecins en formation. Elaborée en collaboration avec le collectif d'étudiantes en médecine CLASH et la Faculté de biologie et de médecine (FBM), elle prévoit notamment la création d'une antenne téléphonique pour les stagiaires en médecine.

Un groupe d'étudiantes en médecine a interpellé la Direction générale et la Direction des ressources humaines du CHUV après avoir récolté plus de 60 témoignages de leurs pairs en stage en 2018, notamment au CHUV. Cette enquête a révélé qu'elles étaient la cible de propos sexistes et vivaient des situations pouvant être assimilées à du harcèlement sexuel. Ces comportements étaient majoritairement le fait d'hommes envers des femmes, ainsi que de supérieurs envers des stagiaires.

Selon le collectif CLASH, les témoignages récoltés ont révélé une ambiance délétère et psychologiquement pesante pour les femmes stagiaires, qui la plupart du temps n'ont pas de ressources pour se sortir de ces situations. De par leur position délicate de personnes en formation, elles sont plus sujettes à subir des propos et comportements sexistes, sans pouvoir s'affirmer.

L'enquête a également mis en évidence que les choix professionnels des étudiantes en médecine ne dépendaient pas uniquement de l'intérêt pour une spécialité. L'ambiance sexiste et le non-respect des femmes régnant parfois dans certains services conduisent à des stratégies d'évitement de ces derniers.

## Campagne d'affichage dans tous les services du CHUV

Pour donner suite à ces plaintes et conformément aux recommandations des étudiantes de CLASH, la Direction générale et la Direction des ressources humaines ont décidé de lancer une campagne de sensibilisation qui rappelle aux médecins qui encadrent des étudiantes et des stagiaires dans leur service, mais aussi à chaque collaborateur et collaboratrice, que les comportements sexistes ne sont ni tolérables, ni tolérés au sein de l'institution. Des affiches reproduisant un échantillon des propos inappropriés récoltés par les étudiantes vont être placées dans tous les services.



*Unil*  
UNIL | Université de Lausanne  
Faculté de biologie  
et de médecine



Il est également rappelé que le Centre des formations du CHUV dispense depuis 2014 des cours de prévention du mobbing et du harcèlement sexuel à l'intention des cadres.

### **Mise en place d'une antenne téléphonique**

Afin de briser le silence qui entoure ces comportements déplacés, le CHUV a également décidé de mettre en service à partir du 26 novembre 2018 une nouvelle antenne téléphonique (079 556 34 94) pour les stagiaires en médecine. L'accueil téléphonique y est assuré par des étudiant-e-s en médecine spécialement formé-e-s. Les médiateurs et médiatrices professionnels de l'Espace collaborateurs, espace d'écoute et de médiation à disposition de tous les collaborateurs, collaboratrices et stagiaires du CHUV, prennent ensuite le relais. La Faculté de biologie et de médecine (FBM) de l'UNIL va informer par courriel toutes les étudiantes et étudiants en médecine de la création de ce dispositif d'écoute téléphonique.

Pour les apprentis, le CHUV relaie la campagne de sensibilisation et de prévention du sexisme et du harcèlement du canton de Vaud qui a prévu un dispositif spécial auprès de la Direction générale de l'enseignement postobligatoire (079 941 03 25).

### **Pour plus de renseignements :**

- Antonio Racciatti, Directeur des ressources humaines du CHUV, 021 314 69 60
- Lauriane Bridel, responsable Espace Collaborateurs du CHUV, 079 556 02 44
- Collectif CLASH : [clash@asso-unil.ch](mailto:clash@asso-unil.ch)