

A place of teaching, research and life, UNIL brings together more than 14,000 students and nearly 4,000 employees, teachers and researchers. Ideally located by lake and downtown, its campus brings together some 120 nationalities. The Faculty of Biology and Medicine of the University of Lausanne ([FBM](#)), Switzerland, and the University Medical Centre of Lausanne ([CHUV](#)) invite applications for a position of :

**Associate professor, attending physician
in the service of clinical pathology**

Starting date : October 1st, 2017 or to be agreed

The University Pathology Institute (UPI) [<http://www.chuv.ch/pathologie>], located in the heart of the Hospital district, gathering the services of clinical pathology and experimental pathology is looking for a collaborator for its service of clinical pathology.

Mission Job :

- The successful candidate will be the leading pathologist in her/his domain(s) of expertise (urological pathology, pathology of the head and neck), and will take part to other diagnostic fields in clinical pathology and autopsy
- He/she will function as the referred pathologist for the interdisciplinary center for neuroendocrine tumours.
- Promote the development of her/his subspecialty and conduct a translational research program in collaboration with existing groups.
- Organize and coordinate the entire pre-graduate program for the teaching of specific organ pathology at the Faculty of Biology and Medicine, responsibility of the organization of one module and participation to pre-graduate and post-graduate teaching as well as the continuing medical education.

Qualifications and requirements :

- Swiss Medical Association (FMH) degree in pathology, with or without FMH degree in cytopathology and/or molecular pathology, or eligibility for the obtention of the pathology title and an excellent professional track record
- Solid clinical experience in diagnostic pathology, broad knowledge covering the majority of the fields of surgical pathology
- Specific expertise in several specialities of surgical pathology, with absolute requirements for urological pathology, pathology of the head and neck, and endocrine pathology
- Good track record of teaching at the pre-graduate and post-graduate levels
- Ability to conduct research and to obtain external funding,
- Experience in interdisciplinary networks and management of human resources organisational and managerial skills
- Good knowledge of French or the capacity to acquire it quickly

Further information may be obtained from Prof. Laurence de Leval, (Laurence.DeLeval@chuv.ch), Head of Service.

Applications must be formulated in English and should include the motivation letter, the curriculum vitae, the list of publications with a copy of the five most relevant ones, the list of external funding obtained, a brief description of the research program and of teaching experience and a copy of diplomas. They should be submitted online by July 16th, 2017 to <https://www.fbm.unil.ch/releve/application/> as a single PDF file.

The job description as well as a description of the Division are available on the same link.

Seeking to promote an equitable representation of women and men among their staff, the University and the Lausanne University Hospital encourage applications from women.



**Professoral position in the Clinical Pathology Service
of the University Medical Centre of Lausanne (CHUV)**

The Clinical Pathology Service at the University Medical Centre of Lausanne (CHUV) provides diagnostic services for the University Hospital and regional referral centres. Its current staff of 10 associate pathologists and 6 pathology instructors handles an annual volume of 18,000 surgical specimens, 16,000 cytological specimens and 150 post-mortem examinations. It provides frozen section services to the surgeons and cytopathological ROSE (rapid on site examinations) for pneumologists and gastroenterologists.

The anatomic pathology facilities are within the Institute of Pathology, which is located in the immediate proximity of the hospital main building. The faculty offices, conference room, housestaff rooms, frozen section and dissection rooms, histology and cytopathology laboratories, are thoroughly modern and spacious. The molecular pathology facilities comprise automated immunochemistry, fluorescence in situ hybridisation, and molecular laboratories equipped with up-to-date instruments including next generation sequencing platforms (both ion torrent and illumina technologies) and laser microdissection. The frozen section room is within the operating room area in the main hospital building.

The clinical service is organized on a subspecialization basis. The Clinical Pathology Service runs a residency training program (FMH category A) and currently hosts 7 to 9 residents.



CAHIER DES CHARGES

 [Guide d'utilisation](#)

1. Actualisation

Etabli le : 19.04.16

Par : Laurence de Leval

Remplace la version du :

Motif d'actualisation : Engagement

2. Identification du poste

Unité de gestion / Département : DL

Unité de base / Service : Pathologie clinique

Unité fonctionnelle : IPAD 50000

Intitulé du poste dans l'entité : Médecin Adjoint

N° emploi-type :

Libellé :

Chaîne :

Niveau :

3. Mission générale du poste (description succincte)

1. Diagnostic

2. Enseignement

3. Recherche développement

4. Gestion

5.

4. Conduite : ETP directement subordonné-s

Cf. Organigramme

Non

Oui : Médecins assistants, chefs de cliniques, personnel médico-technique

5. Mode de remplacement prévu, en cas d'absence du titulaire

Non

Oui : Médecins cadres, chefs de clinique

6. Missions et activités	
1. Diagnostic	60%
Médecin cadre responsable pour les secteurs de pathologie urologique, tête et cou (annexe)	
Participe au diagnostic des biopsies et pièces opératoires des autres sous-spécialités de la pathologie et aux examens extemporanés et aux autopsies, selon les besoins du service.	
Participe aux colloques multidisciplinaires de ses domaines de compétence.	
Pathologiste répondant pour le centre de la prostate et le centre des tumeurs neuroendocrines	
Participe aux colloques quotidiens Participe au rôle de gard	
2. Enseignement	15%
Participe à l'enseignement pré-gradué (cours ex cathedra, séminaires, travaux pratiques) et de la pathologie spéciale, en particulier dans ses domaines de compétences	
Post-gradué: - Participe à l'enseignement continu et à la supervision des médecins assistants - Participe aux cours post-gradués pour les médecins assistants	
Conférences au niveau régional, national et international dans son domaine de compétences	
Responsable de l'organisation modules d'enseignement M2.8 (skills / pathology)	
Responsable du programme et de la coordination de l'enseignement prégradué	
Directives du Décanat de la Faculté de biologie et de médecine : Les professeur-e-s ordinaires et associé-e-s rattaché-e-s à la Section des sciences cliniques prennent part à l'enseignement pré-gradué de la Faculté selon les besoins du Service, de l'Ecole de médecine et de l'Ecole de biologie. Elles/ils participent jusqu'à concurrence de 50 heures effectives par an à l'enseignement structuré (cours ex cathedra, enseignement en petits groupes, etc.) et à la direction de travaux de maîtrise. Elles/ils peuvent être amené-e-s à participer à des tâches d'organisation de l'enseignement. Elles/ils peuvent être sollicité-e-s par l'Ecole doctorale pour la direction de thèses, la participation à des comités/jurys de thèse ainsi qu'à des programmes doctoraux. Elles/ils contribuent à la formation post-graduée.	
Processus d'évaluation qualité de l'enseignement : L'enseignant-e fait l'objet d'un processus d'évaluation individuelle au moins une fois lors d'un mandat de six ans, reposant sur plusieurs critères : - compétences pédagogiques ; - adéquation des objectifs et du programme d'enseignement avec les objectifs fixés par les Ecoles (pour l'enseignement pré-gradué en médecine : avec le « Swiss Catalogue of Learning Objectives for Undergraduate Medical Training » et avec le nouveau catalogue des objectifs d'enseignement « Profiles ») ; - qualité des supports de cours/supports d'apprentissage (« textbooks », articles) ; - satisfaction des étudiants et autres participants aux cours.	
3. Recherche développement	20%
Conduit des activités de recherche clinique et translationnelle dans son domaine de compétences	

4. Gestion	5%
Membre du Conseil de Service	
En fonction des besoins du service, participations / représentation dans d'autres organes / champs d'activités	
Une participation aux activités/au développement du service peut être demandée par la cheffe/le chef de service.	

5.	%

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées au titulaire

8. Exigences requises	
8.1. Formation de base	
Titre	
FMH en pathologie ou équivalent	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
	<input type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
8.2. Formation complémentaire	
Titre	
Formation approfondie en pathologie chirurgicale	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
	<input type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
8.3. Expérience professionnelle	
Domaine	Nbre d'années
Expérience en pathologie chirurgicale	5 ans
	ans
8.4. Connaissances et capacités particulières	
Domaine	



	<input type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
	<input type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité

9. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

--

10. Signatures

L'autorité d'engagement. Date : Nom et prénom : Signature :	L'autorité fonctionnelle. Date : Nom et prénom : Signature :
--	---

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges. Date : Nom et prénom : Signature :
--



Le CAHIER DES CHARGES permet de définir le contenu du poste au travers de :

- la mission générale du poste ;
- la conduite ;
- le mode de remplacement prévu ;
- les missions et activités ;
- les tâches particulières attribuées au titulaire ;
- la formation requise ;
- l'expérience souhaitée ;
- les connaissances et capacités particulières ;
- les astreintes particulières.

Les responsabilités attribuées à un poste sont permanentes. Sur délégation de l'autorité d'engagement, il appartient au/à la responsable direct-e de s'assurer :

- qu'un cahier des charges du poste existe ;
- qu'il décrive le poste tel qu'il est dans la réalité ;
- qu'il soit modifié et adapté en fonction de l'évolution du poste et des changements dans l'organisation de l'entité.







Par sa signature, l'autorité d'engagement valide la raison d'être du poste au regard des missions de l'entité, ainsi que le contenu, les exigences et attentes qui en découlent.

Le/la titulaire, par sa signature, atteste avoir pris connaissance du contenu du poste pour lequel il/elle a été recruté-e ou dans lequel il/elle est engagé-e. Il/elle s'engage ainsi à assurer les missions décrites et peut être amené-e à effectuer d'autres tâches, en principe ponctuellement, selon les besoins du service et les demandes de ses supérieurs.

Toute modification du cahier des charges doit être soumise à l'approbation de l'autorité d'engagement.



Saisie et impression des informations

- Le document est protégé contre les modifications, à l'exception des champs de formulaire
- Pour se déplacer d'un champ à l'autre, utiliser les flèches du clavier     ou la souris
- Pour la saisie d'une date, respecter le format jj.mm.aa
- Tous les champs comportent une aide ou une remarque accessible par la touche clavier **F1**
- Chaque mission du poste inscrite à la rubrique 3 se reporte automatiquement dans le champ de la rubrique 6 approprié dès lors que vous poursuivez la saisie dans le champ suivant avec les touches  ou 
- Sélection pour l'impression complète du formulaire (excepté cette page) : 