

Conditions de travail à l'Université de Lausanne

Madame, Monsieur,

Elaboré par les membres de la Commission du Personnel, ce questionnaire vise à dresser un panorama général des conditions de travail à l'Université de Lausanne. Il s'adresse à tout le personnel de l'UNIL et souhaite identifier les préoccupations de chacun-e. Profitez de cette occasion de vous exprimer ! La CoPers garantit le suivi et la communication des résultats.

Remplir ce questionnaire devrait vous prendre environ 5 minutes. Si vous estimez ne pas être concerné par l'un des énoncés, merci de cocher « sans avis ».

Vos réponses sont absolument anonymes.

Nous vous remercions pour votre collaboration.

Pour la Commission du Personnel.

Nadine Richon

Conditions generales de l'emploi	non	plutôt non	plutôt oui	oui	sans avis
L'organisation de votre travail (équilibre entre enseignement et recherche ou répartition de vos tâches) est clairement établie.					
2. Vous êtes satisfait-e de l'organisation de votre travail.					
3. Vos perspectives de développement professionnel (promotion, mobilité, etc.) sont satisfaisantes.				_	0
 Vous avez la possibilité de développer vos compétences (par l'intermédiaire de formations du CEP, formations privées, etc.) dans votre domaine. 		_			
 Le développement de vos compétences (par l'intermédiaire de formations du CEP, formations privées, etc.) est valorisé dans le cadre de votre travail. 		_			
6. Vous connaissez votre cahier des charges.					
7. Votre charge de travail est satisfaisante.					
8. Votre charge de travail effective correspond à votre taux d'activité.					
 Votre travail effectif correspond aux tâches indiquées sur votre cahier des charges. 					
10. Votre taux d'activité actuel vous convient.					
11. Il vous arrive de travailler à domicile par commodité.					
12. Nombre de demi-journées par semaine que vous consacrez en moyenne à du travail à domicile.					
13. Si votre cahier de charges le permet, vous souhaiteriez travailler partiellement à domicile <u>par commodité.</u>					
 Nombre de demi-journées par semaine que vous souhaiteriez consacrer à du travail à domicile. 					
15. Remarques et précisions sur les conditions générales de l'emploi à l'UNIL					
Infrastructures et ressources	non	plutôt non	plutôt oui	oui	sans avis
16. Le matériel à votre disposition est suffisant pour accomplir votre travail.					
17. Vous êtes satisfait-e des locaux à votre disposition pour accomplir vos activités (aménagement, circulation de l'air, accessibilité, bruit, etc.).	0	0			
18. Vous êtes informé-e des risques, contraintes et mesures de sécurité liés à vos activités professionnelles (procédure d'urgence, évacuation des bâtiments, utilisation des laboratoires ou des installations, etc.).	0	0	0	0	0

19. Remarques et précisions sur les infrastructures et ressources à l'UNIL

20. En cas de besoin, vous avez la possibilité d'échanger sur vos activités		non	oui	oui	avis
20. En cas de besoin, vous avez la possibilité d'échanger sur vos activités professionnelles avec vos collègues de l'UNIL.		_			
 En cas de besoin, vous avez la possibilité d'échanger sur vos activités professionnelles avec votre/vos supérieur-e-s hiérarchiques. 		_	•		
22. Vous êtes suffisamment informé-e des décisions prises par la Direction de l'U	JNIL. □				0
23. Vous avez la possibilité de vous impliquer, de manière directe ou indirecte (par l'intermédiaire d'un-e délégué-e, d'une commission, etc.), dans les processus décisionnels de l'UNIL.	0	0	0	0	0
24. Vous êtes informé-e des différents services/ressources qui vous sont offerts à l'UNIL (associations, dialogUnil, CoPers, etc.).	0	0	0	0	
25. Remarques et précisions sur la communication et information à l'UNIL					
Cadre de travail	non	plutôt non	plutôt oui	oui	sans avis
26. Vous êtes satisfait-e de vos rapports professionnels avec vos collègues.		0	0	0	0
27. Vous êtes satisfait-e de vos rapports professionnels avec votre/vos supérieur-e-s hiérarchiques.		_	_		
28. Vous avez le sentiment que votre travail est autant valorisé que celui de vos collègues par votre/vos supérieur-e-s hiérarchiques.					
29. Au sein de votre service/département/filière/institut, vous avez le sentiment qu'il existe une égalité de traitement.		_	_	_	
30. Vous vous identifiez comme membre de l'UNIL.					
31. La mise en œuvre du plan stratégique de l'UNIL a une incidence sur votre activité professionnelle.					
	□ Je	ne conna	iis pas le p	olan strat	égique
32. Remarques et précisions sur le cadre de travail à l'UNIL					
33. Commentaires et remarques complémentaires concernant vos conditions de tr	ravail à l'l	Jniversité	de Laus	anne.	
4. Merci de préciser votre sexe					
5. Merci de sélectionner votre statut au sein de l'UNIL femme homme nome ens. stabilisé, maître-assist.		chargé e cours te	PAT echnique	PAT admin.	autre
6 14 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	□ □ rsr gs		Lettres	SSP	Services du centre
7. Vous travaillez à l'UNIL depuis : 0-6 mois 6-12 1-mois	□ -5 ans pl	us de 5 ans			