

Commission du personnel de l'UNIL

Rapport annuel 2010

En 2010, La Copers a connu, à l'occasion de son renouvellement réglementaire, un changement significatif de sa composition.

Suite à la réunion constitutive du 28 janvier 2010, lors de laquelle elle a élu le bureau (président H. Poltier, vice-présidentes : Nadine Richon et Silvia Mancini), la « nouvelle » Copers a poursuivi ses activités de la manière suivante :

Elle s'est réunie six fois ;

le bureau quatre fois ;

a rencontré deux fois la direction ;

les réunions du président et de la direction des RH se sont échelonnées régulièrement ;

elle a auditionné M. Péclard de la Commission des sports.

La présidence / le bureau

- s'est activement impliqué dans le dossier d'un conflit de travail
- a rencontré Acidul ; a assisté à la séance dans laquelle Acidul a présenté les résultats de son étude sur les fonctions à l'UNIL
- a présenté la Copers à l'occasion de la séance d'accueil des nouveaux assistants
- a engagé une secrétaire en la personne de Mme Pasche, qui en raison d'une augmentation de sa charge dans son poste principal (en HEC), a donné sa démission

La Copers poursuit sa participation dans les commissions suivantes :

- o Égalité
- o Restauration
- o Mobilité

aux séances de travail desquelles elle participe activement par la présence en chacune d'elles d'un-e de ses membres.

Les *principaux dossiers* dont s'est occupée la Copers au cours de l'année 2010 sont :

- o Les entretiens d'appréciation du PAT
- o L'usage apparemment différentiel selon les services du droit à la formation pour le personnel du PAT
- o La question d'un statut « honoraire » pour l'ensemble du personnel retraité de l'UNIL et ses différents aspects
- o Le dossier PO/PAS et les conditions de la possible/éventuelle promotion du 2nd statut au 1^{er}.
- o Le dossier mobilité, en particulier les efforts de certains membres de la Commission mobilité pour réduire significativement le nombre de véhicules automobiles privés sur le site
- o L'accueil des nouveaux membres du corps enseignant de l'UNIL ; le soutien logistico-administratif qui leur est apporté au cours de leurs premières semaines à Lausanne

- La question des activités accessoires

Collaboration avec la Direction

Les rencontres régulières du président avec la direction RH de l'UNIL ont permis d'aborder de nombreux dossiers et de clarifier nombre de questions à satisfaction.

Bureau de la Copers

janvier 2010