

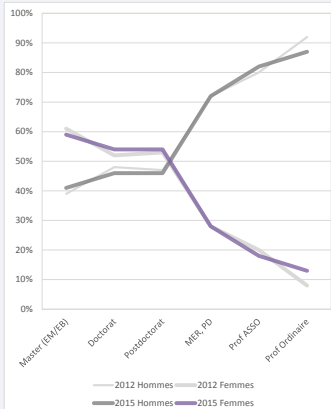
faculté de biologie et de médecine - FBM

Plan AGIR pour l'égalité

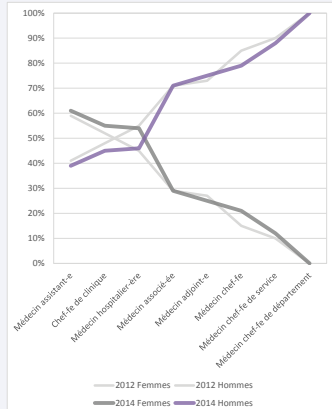
constat

- ▶ Plus de femmes obtiennent un diplôme de Master à la FBM
- ▶ Dès le niveau MER et médecin associé, les femmes sont nettement minoritaires

Titres académiques

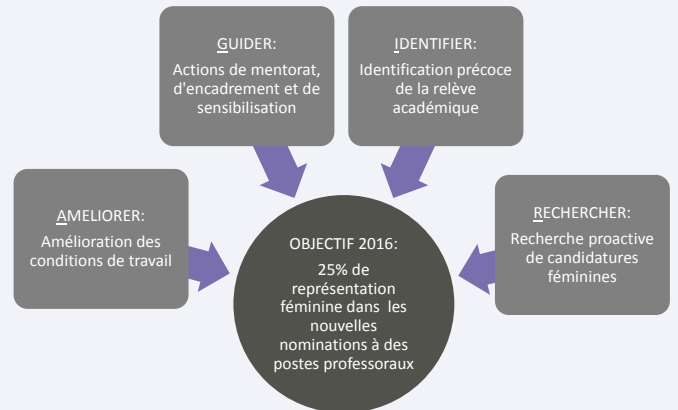


Fonctions hospitalières (CHUV)



réaction

- ▶ Création du plan AGIR pour l'égalité



- ▶ Pilotage de la mise en œuvre par la Commission pour la promotion académique des femmes (commission permanente de la FBM) et une chargée de projet.

Mesures principales mises en œuvre

poste de soutien pour chercheuses et chercheurs en SSF

- ▶ **Quoi?** Un soutien technique pour faciliter la continuité des travaux de recherche en cours lors de congé parental.
- ▶ **Pour qui?** Chercheuses et chercheurs de niveau postdoc à PASTT en SSF avec un projet autonome.
- ▶ **Comment?** Création d'une directive. Evaluation sur dossier selon critères d'autonomie par la Commission Pro-Femmes pour préavis au Décanat.



guide de rédaction épïcène du CHUV et de la FBM



- ▶ **Quoi?** Un guide spécifique au contexte de la FBM et du CHUV.
- ▶ **Pour qui?** Les collaboratrices et collaborateurs FBM-CHUV avec des conseils pratiques pour les personnes impliquées dans la rédaction de courriers et des annonces d'emploi.

mentorat académique de la FBM



- ▶ **Quoi?** Mise en relation de mentor-e-s et mentees de la FBM par le biais d'une convention. Un programme avec des rencontres et des ateliers soft-skills.
- ▶ **Pour qui?** Dès le niveau doctorant en SSF et celui de médecin-assistant en SSC.

BOURSES

PRO-FEMMES

Pro-Femmes

- ▶ **Quoi?** 3 bourses SSC et 2 bourses SSF de CHF 100'000.- sur 2 ans.
- ▶ **Pour qui?** Femmes de la relève et du CHUV avec le grade de docteur en médecine ou en sciences.
- ▶ **Quand?** Tous les deux ans depuis 1999. Succès grandissant avec 35 candidatures en 2015 contre 17 en 2013.

Mesures secondaires mises en œuvre

Modification des critères d'évaluation des promotions

- ▶ Privilégier la qualité plutôt que la quantité
- ▶ Ne pas juger uniquement sur la bibliographie

Changement de l'horaire du Conseil de Faculté

- ▶ Faciliter la participation des personnes qui ont des obligations familiales

Proposition d'un soutien individuel de la part des membres de la Commission Pro-Femmes

- ▶ Conseils sur les dossiers de candidatures, orientation en cas de situation particulière, etc.

Veiller à une communication non axée sur les clichés (exemple: un médecin, une infirmière, une sage-femme, etc.)

- ▶ Témoignages des collaboratrices et collaborateurs au CHUV
- ▶ Film de présentation de la FBM

Communiquer sur ce qui existe déjà

