

# FACULTÉ DES HEC - VISION 50 / 50

Ancrage institutionnel

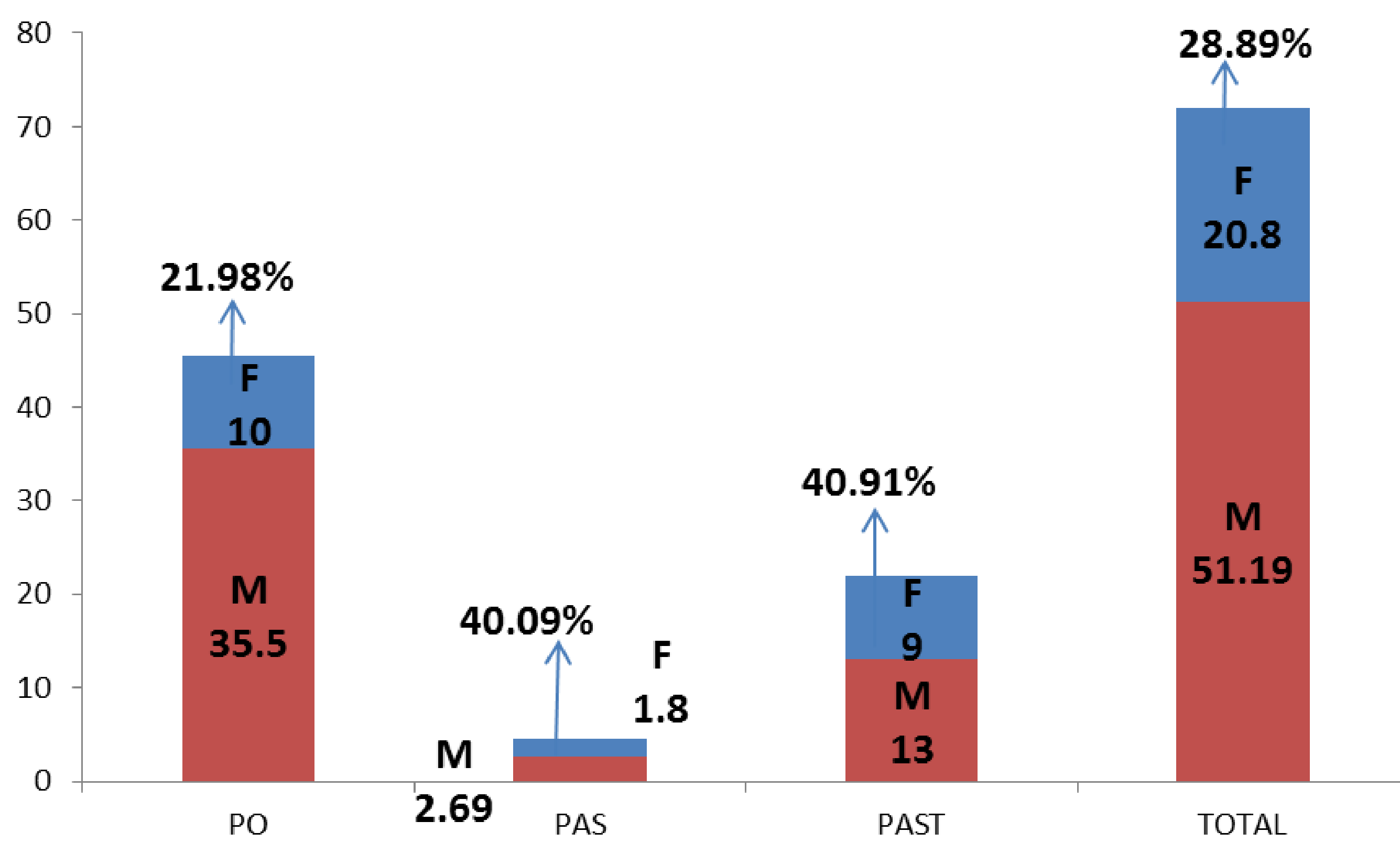
Visibilité

Mise en œuvre effective du plan d'action

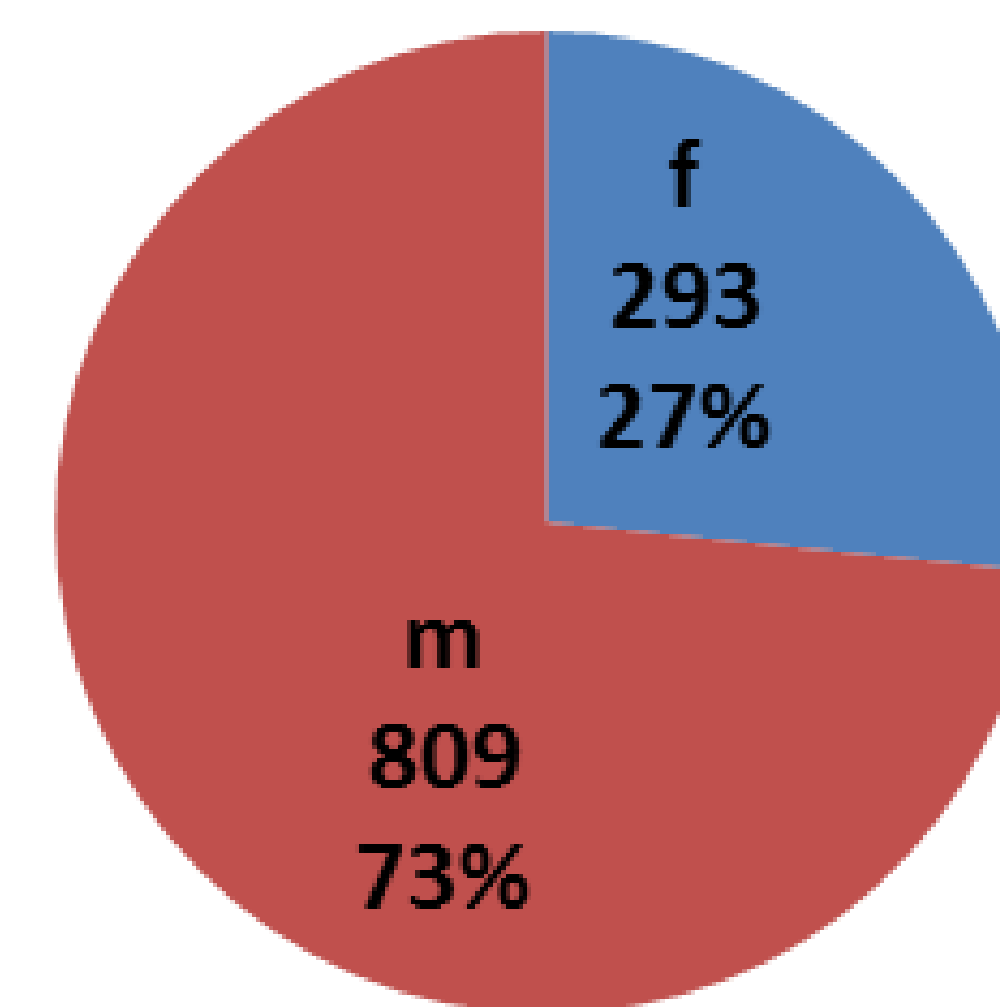
Corps professoral

Recrutement 2015

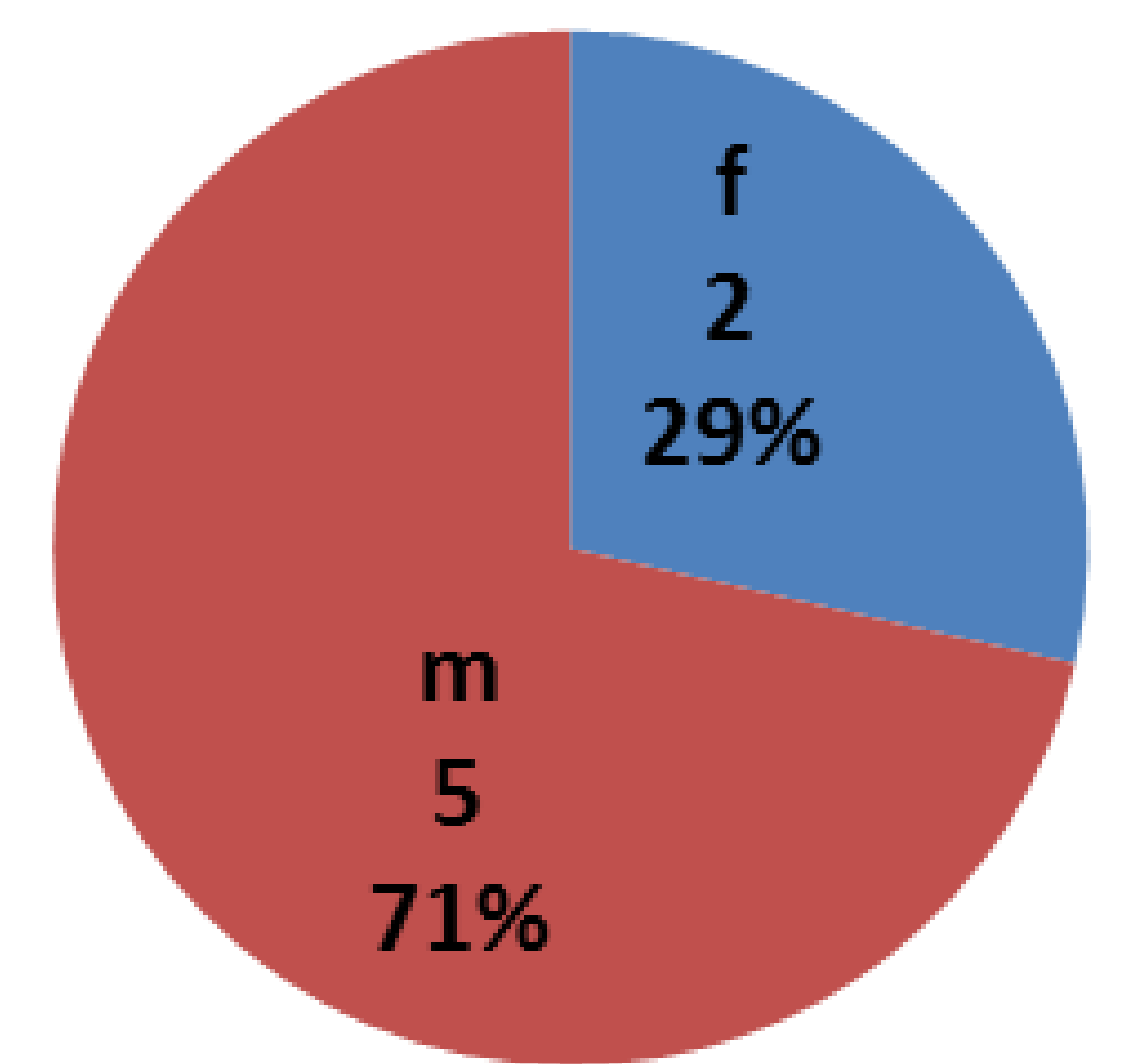
EPT



## Candidatures par genre



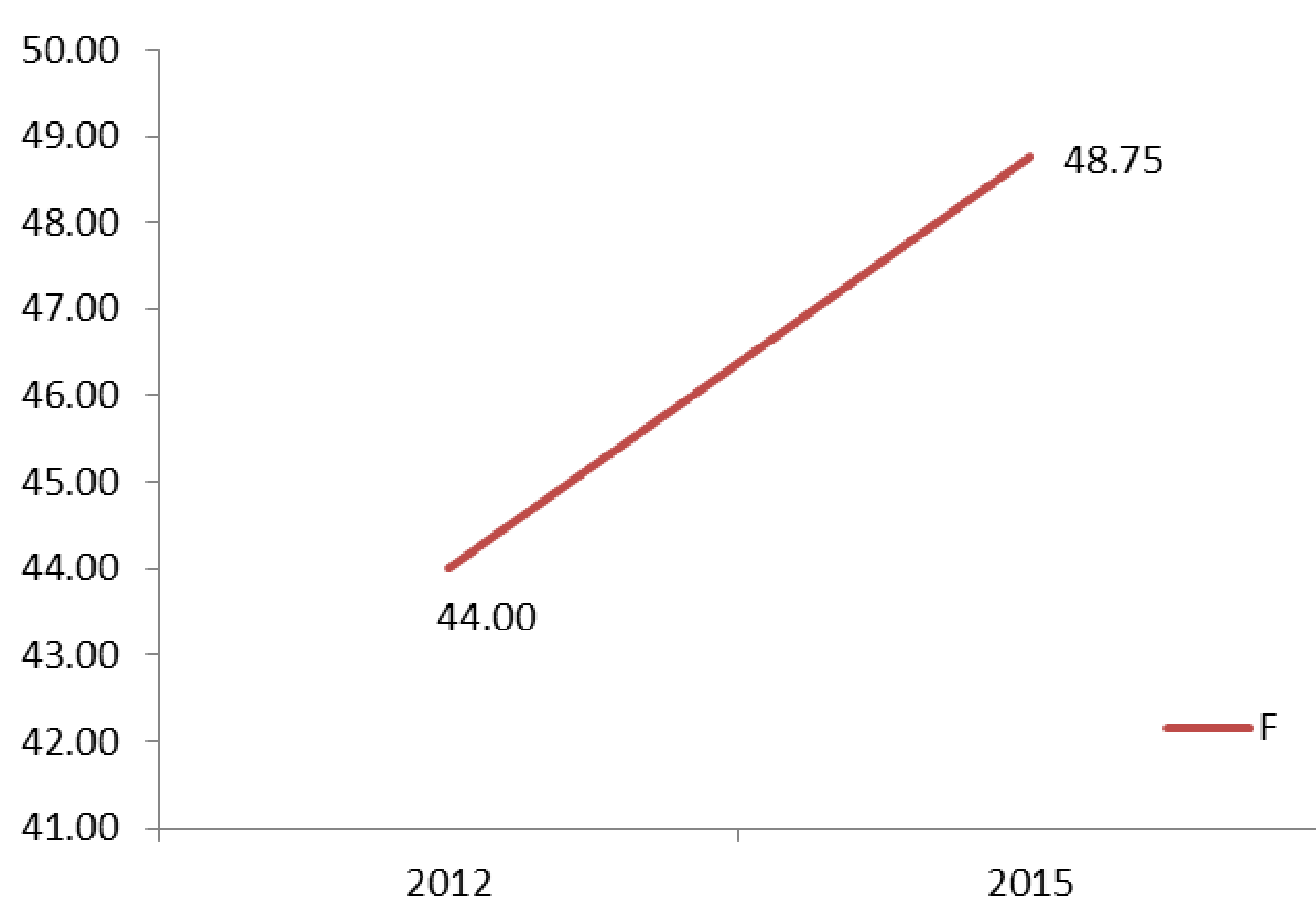
## Primo loco



Assistant·e·s , Doctorant·e·s, Chercheuses/Chercheurs FNS & Etudiant·e·s

PAT (EPT 2015)

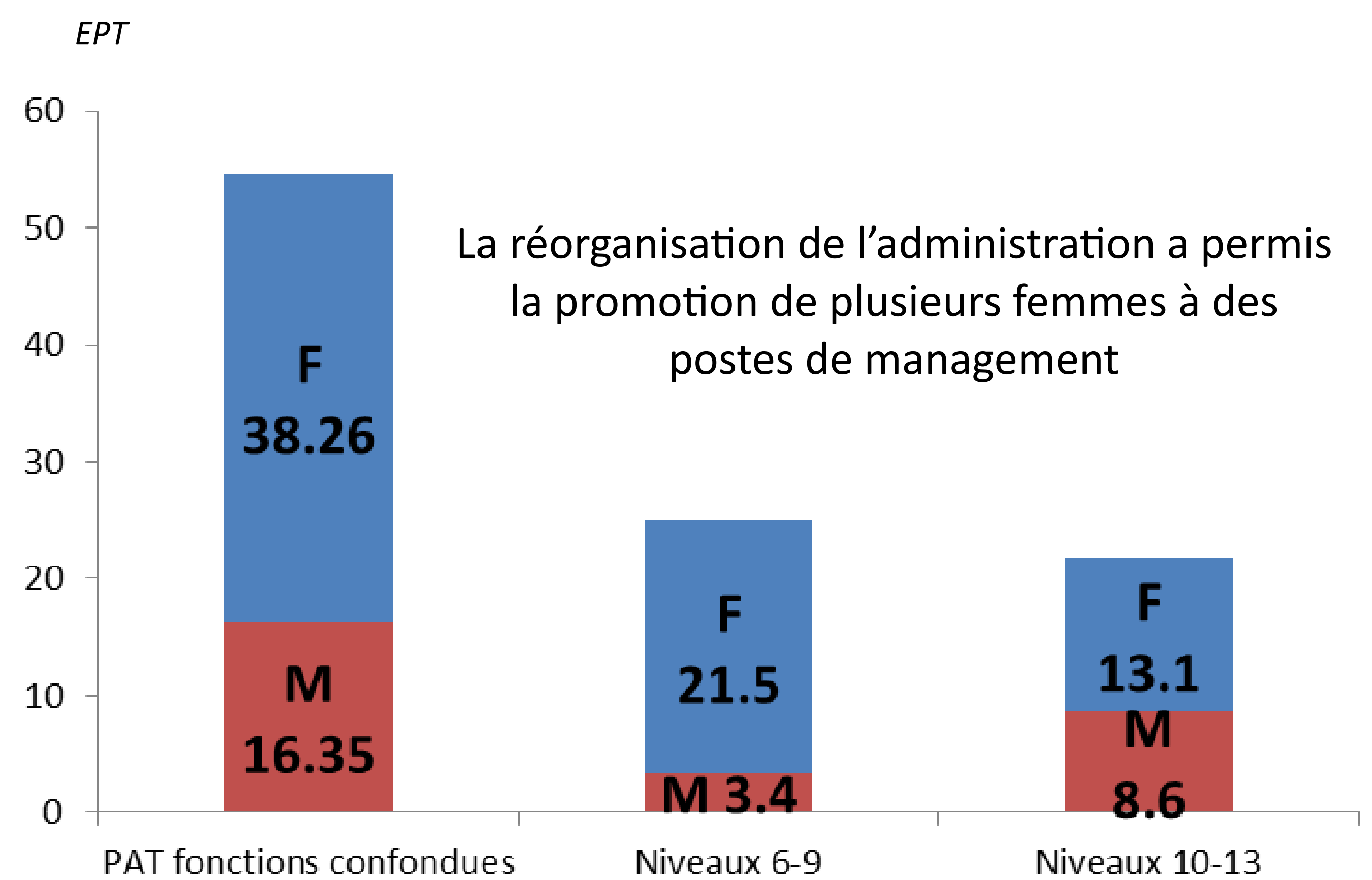
EPT Assistant·e·s , Doctorant·e·s , Chercheuses/Chercheurs FNS



Assistant·e·s : Progression de 39% à 43% entre 2012 et 2015

Etudiant·e·s : Progression constante 37% en 2013 contre 35.7% en 2011

Postes systématiquement ouverts avec possibilité de temps partiel



## Lancement d'une Commission facultaire de l'Égalité

### Objectifs

- ◆ Corps professoral et intermédiaire : nominations = 50%
- ◆ Etudiant·e·s : travail de fond avec l'École doctorale
- ◆ PAT : systématisation des entretiens d'appréciation

### Chantiers

- ◆ Lancement Commission
- ◆ Travail de visibilité (site, brochure...)
- ◆ Langage épique
- ◆ Récolte données & reporting