

Dans le cadre du ProDoc Fondements du droit européen et international,

La Chaire de droit international public et de droit européen et l'Institut de droit européen de l'Université de Fribourg (Prof. Samantha Besson)

en coopération avec

l'Institut européen de l'Université de Genève (Prof. Nicolas Levrat) et le Centre de droit comparé, européen et international (CDCEI) de l'Université de Lausanne (Prof. Andreas R. Ziegler)

organisent les **4 et 5 octobre 2013** à l'**Université de Fribourg**

un colloque doctoral bilingue (FR/ANG) sur le thème :

L'égalité et la non-discrimination en droit international et européen Equality and Non-Discrimination in International and European Law

Contact et infos : fatimata.niang@unifr.ch; <http://www.unifr.ch/europrodoc>

Les principes d'égalité et de non-discrimination figurent parmi les principes généraux du droit les plus controversés. Leurs équivalents en droit international public et en droit européen le sont tout autant, si ce n'est plus du fait notamment de la différence de nature des entités sociales et politiques dont ce sont les ordres juridiques, de la pluralité de nature des sujets potentiellement bénéficiaires et destinataires de ces principes et de l'universalité de leur champ d'application. Curieusement, même si ces principes ont été abondamment traités en droit national, la question reste encore relativement nouvelle en droit international public, hormis dans le domaine des droits de l'homme. La discussion est beaucoup plus nourrie en droit de l'Union européenne du fait de ses origines dans la réglementation du marché intérieur, même si la fragmentation actuelle des normes européennes relatives à la question est un obstacle à une discussion globale du thème. De manière générale, cependant, on trouve encore peu de discussions des principes juridiques d'égalité et/ou de non-discrimination qui fassent le pont avec les discussions philosophiques correspondantes en philosophie morale et politique. Ce thème nous a dès lors paru constituer un très bon sujet pour le 7^e Colloque Doctoral du ProDoc Fondements du droit international et européen. Il s'agira d'aborder la question de l'égalité et/ou de la non-discrimination comme un fondement du droit international et européen, c'est-à-dire en relation étroite avec les débats philosophiques sur la question, d'une part, et avec les spécificités des ordres juridiques internationaux et européens en tête, d'autre part.

Voici certaines des questions que nous nous proposons d'aborder :

- Quels sont les rapports entre la valeur « égalité » et le principe général du droit « égalité » ?
- Quels sont les rapports entre égalité et dignité ?
- Les principes d'égalité et de non-discrimination sont-ils interchangeables ? Sinon, quelles sont leurs relations ?
- Les principes d'égalité et/ou de non-discrimination correspondent-ils à des droits individuels ? S'agit-il de droits de l'homme ?
- Quels sont les différentes modalités de protection des principes d'égalité et/ou de non-discrimination en droit international et européen des droits de l'homme ?
- Qui sont les sujets des obligations découlant des principes d'égalité et/ou de non-discrimination ?
- Y a-t-il des différences entre ces principes tels qu'ils sont interprétés en droit public et en droit privé ?
- Les principes d'égalité et/ou de non-discrimination sont-ils différents selon qu'ils sont de nature jurisprudentielle ou sont codifiés en droit écrit ?
- Quel est/devrait être le rôle du droit comparé dans la compréhension des principes d'égalité et/ou de non-discrimination ? Pourquoi ?
- Faut-il rechercher un seul principe d'égalité et/ou de non-discrimination en droit international, européen et/ou national ? Pourquoi ?
- Y a-t-il un seul principe d'égalité et/ou de non-discrimination en droit de l'UE ? Sinon, quels sont leur liens ?
- Que signifie le principe d'égalité politique en droit de l'UE ?
- Le principe général de non-discrimination en droit de l'UE constitue-t-il une notion autonome par rapport à celle du droit dérivé ?
- Le principe général d'égalité constitue-t-il un droit fondamental de l'UE ?
- Les principes d'égalité et de non-discrimination ont-ils une portée particulière en droit de l'Union européenne ?
- Les principes d'égalité et/ou de non-discrimination du droit de l'UE correspondent-ils à ceux du droit de la CEDH ?
- Quelles sont les incidences possibles de l'adhésion sur l'interprétation du principe général de non-discrimination de l'article 14 CEDH ?

- Quels sont les liens entre les principes d'égalité et/ou de non-discrimination de la CEDH et ceux de la Charte sociale européenne ?
- Y a-t-il un seul principe d'égalité et/ou de non-discrimination en droit international public ?
- Existe-t-il un lien entre le principe d'égalité souveraine en droit international et les principes d'égalité et/ou de non-discrimination ? Lequel ?
- Quel est le rôle des principes de traitement national et NPF en droit international économique ? Quelle est la relation entre ces principes et les principes d'égalité et de non-discrimination ?
- Le principe de non-discrimination est-il différent selon les différents domaines du droit international économique (p.ex. investissement, commerce) ?
- Quel est le rapport entre non-discrimination et traitement spécial et différencié ?
- Comment prouver la discrimination *de facto* en droit international économique ?

Nous proposons aux doctorants intéressés par ces questions de participer à ce colloque doctoral dans le cadre du Module de formation du ProDoc FNS *Fondements du droit européen et international*. Le colloque, outre sa fonction d'encadrement, a aussi l'ambition de recueillir les contributions des doctorants et des intervenants extérieurs en une publication collective et cohérente sur ce thème. Cinq intervenants externes confirmés (Prof. Edouard Dubout, Université Paris Est Créteil; Prof. Axel Gosseries, Université catholique de Louvain ; Dr Alexia Herwig, Université d'Anvers ; Dr Sylvie Loriaux, Université Radboud Nijmegen ; Prof. Sophia Reibetanz Moreau, Université de Toronto (tbc) ; Prof. Christa Tobler, Université de Bâle) ont été conviés à participer en tout ou en partie aux discussions du colloque par le biais d'interventions propres et de commentaires sur les présentations des doctorants.

Les candidats sont invités à soumettre jusqu'au **1^{er} avril 2013** leur candidature par courrier électronique (fatimata.niang@unifr.ch). Cette candidature doit comprendre :

- une proposition qui n'excédera pas 5'000 caractères ;
- un bref CV ; et
- l'indication du directeur de thèse et de l'institution de rattachement.

Les candidats seront informés par email de la décision du panel avant le **1^{er} mai 2013**. Celles et ceux qui seront sélectionnés auront jusqu'au **5 septembre 2013** pour soumettre leur papier définitif.

Date limite d'envoi des propositions : 1^{er} avril 2013 ; Date de confirmation de la participation : 1^{er} mai 2013 ; Date de remise des contributions : 5 septembre 2013 ; Colloque : 4 et 5 octobre 2013.

Informations supplémentaires sur le site <http://www.unifr.ch/europrodoc>

Contact : Fatimata Niang

Chaire de droit international public et de droit européen

Av. Beauregard 11

026 300 81 20

fatimata.niang@unifr.ch

1700 Fribourg