

# ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES

## LA FTSR S'ENGAGE

L'égalité entre les femmes et les hommes est une valeur indissociable de l'identité de l'UNIL, fortement soutenue par la Direction et les facultés. La Faculté de théologie et de sciences des religions veut, avec son plan d'action pour l'égalité, soutenir la relève académique féminine et sensibiliser les membres de la faculté aux enjeux liés à l'égalité et au genre.

## ACTIONS PHARES 2017-2020

# 1

### SOUTIEN AUX CANDIDATURES FÉMININES LORS DES MISES AU CONCOURS

Encourager les candidatures féminines; mettre au concours des postes avec statut et profil élargis; renforcer la représentation féminine au sein des commissions de présentation; organiser la présence d'un·e délégué·e à l'égalité pour chaque recrutement académique.

# 2

### PROMOTION DE LA RELÈVE ACADÉMIQUE FÉMININE

Encourager et rendre visible la relève féminine par la Bourse Mary Douglas et par des subsides « Miles égalité » (incitatif financier pour la représentation féminine au sein des colloques scientifiques organisés par les quatre instituts de la faculté).

# 3

### SENSIBILISER LES MEMBRES DE LA FTSR AUX ENJEUX LIÉS À L'ÉGALITÉ ET AU GENRE

Promouvoir le langage épïcène et l'appliquer dans les documents officiels de la Faculté ainsi que sur son site internet; prévenir le harcèlement moral et sexuel ainsi que toute forme de discrimination.

# 4

### FAVORISER LA CONCILIATION ENTRE LA VIE PROFESSIONNELLE ET LA VIE PRIVÉE/FAMILIALE

Fixer des horaires compatibles avec la vie de famille; transmettre une information complète et multicanale sur les aménagements existant à l'UNIL en cas de charges familiales.

Etudiant·e·s: 119 (au semestre d'automne 2016)



Professeur·e·s: 12.3 EPT (au 31.12.2016)

