

| le savoir vivant |



Offre d'ateliers pour le Personnel Administratif et Technique

P

Progresser
dans sa
carrière en tant
que femme

A

Agir
pour l'égalité
en tant que
responsable
d'équipe

T

Travailler
ensemble
pour l'égalité

unil.ch/egalite

Unil

UNIL | Université de Lausanne

Bureau de l'égalité

Le soutien aux carrières féminines et le renforcement des compétences en matière d'égalité pour les personnes qui ont des fonctions d'encadrement figurent parmi les objectifs majeurs du plan d'intention de l'UNIL 2017-2021.

Afin d'atteindre ces objectifs, le Bureau de l'égalité propose dès 2018 une nouvelle offre d'ateliers destinée au personnel administratif et technique (PAT).

Événement de lancement

**JE 22 MARS
2018 À 16 H**

**ÉGALITÉ AU TRAVAIL :
DÉFIS ET OPPORTUNITÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES**

Lieu
Géopolis
1612

Après l'affaire Weinstein et les débats publics autour de la question du harcèlement sexuel dans divers milieux professionnels, l'année a débuté par le coup de gueule de Carrie Gracie, rédactrice en chef de la BBC en Chine, qui a démissionné pour protester contre les inégalités de salaires au sein de sa chaîne.

Intervenante
Françoise Piron,
formatrice
et coach,
spécialiste
des questions
d'égalité

En Suisse, la réalisation de l'égalité salariale, l'établissement de quotas dans les conseils d'administration et l'introduction d'un congé paternité sont à l'agenda politique. Autant d'enjeux pour les carrières des femmes et des hommes et de défis pour les institutions et les responsables hiérarchiques qui seront abordés lors de cet événement.

Public-cible
personnel
de l'UNIL

Information et inscription
unil.ch/egalite

Ateliers

**JE 19 AVRIL
ET JE 3 MAI
2018
DE 9H À 17H**

PROGRESSER DANS SA CARRIÈRE EN TANT QUE FEMME

Les différents événements de la vie (formation et choix du métier, maternité, mariage, divorce, âge, maladie...) ont un impact direct sur le parcours des femmes, bien plus que sur celui des hommes.

Lieu
Amphipôle,
Anthropos Café

Comprendre les mécanismes qui désavantagent les femmes au travail, mais aussi reconnaître ses propres freins est donc essentiel pour trouver sa juste place dans le monde professionnel.

Public-cible :
femmes du PAT,
tous niveaux

Cet atelier de deux jours propose aux participantes de faire le point sur leur parcours et leur situation et d'explorer leurs perspectives professionnelles. Au travers d'échanges d'expériences et d'exercices pratiques, il les aidera à identifier leurs besoins, à exprimer leurs ambitions et à renforcer leur confiance dans leurs compétences afin de développer leur carrière. Par la suite, les participantes pourront bénéficier d'une séance de coaching individuel gratuite avec la formatrice.

**JE 26 AVRIL
DE 9H À 17H
ET
JE 17 MAI 2018
DE 13H30 À 17H**

AGIR POUR L'ÉGALITÉ EN TANT QUE RESPONSABLE D'ÉQUIPE

Les hommes et les femmes responsables d'équipe ont un rôle central à jouer dans la promotion de l'égalité à l'UNIL. Connaître les bases légales, comprendre les mécanismes qui désavantagent certains parcours et soutenir les carrières des femmes est essentiel pour bien encadrer son équipe.

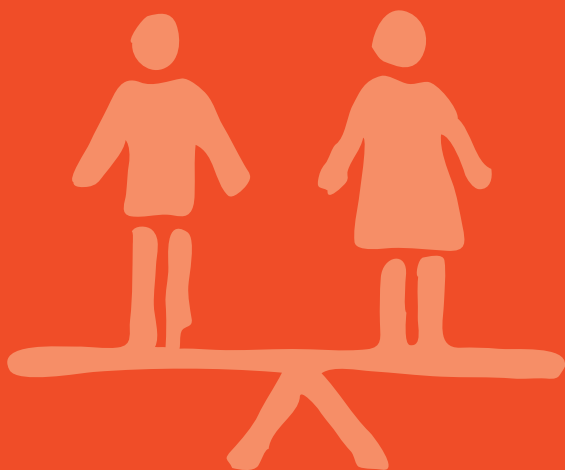
Lieu
Amphipôle,
Anthropos Café

Public-cible
hommes et femmes
ayant des
responsabilités
d'encadrement
de personnel

Cet atelier permettra aux responsables de se familiariser avec les bénéfices de la mixité au travail et les enjeux d'un encadrement soucieux de l'égalité. En laissant une large place aux échanges d'expériences et au partage de situations quotidiennes apportées par les participant-e-s, la formatrice leur proposera des mesures et actions adaptables à leur contexte de travail et les invitera à les mettre en pratique au sein de leur équipe.

Information et inscription
unil.ch/egalite

Intervenante
Françoise Piron, formatrice et coach, spécialiste des questions d'égalité



Information et inscription à l'événement de lancement et aux ateliers :
unil.ch/egalite