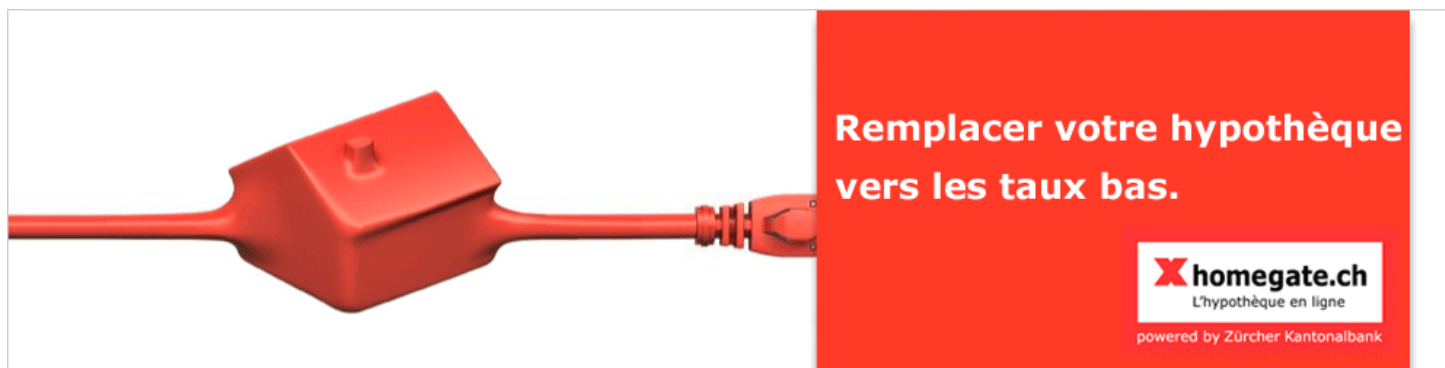


24heures

Vaud & Régions Suisse Monde Économie Sports Culture Vivre High-Tech People Savoirs Auto Plus

Lausanne & Région Riviera-Chablais Nord vaudois-Broye La Côte Faits divers Images Clic-clac L'actu en dessins



Remplacer votre hypothèque vers les taux bas.

homegate.ch
L'hypothèque en ligne
powered by Zürcher Kantonalbank

Les femmes profs à l'UNIL restent très minoritaires

Journée internationale des femmes La parité académique est encore loin. La Direction a chargé les facultés de prendre des mesures concrètes pour atteindre 40% de nominations féminines en 2016.



Image: Vanessa Cardoso

Par Marie Nicollier

07.03.2015

Daniela Cerqui est maître d'enseignement et de recherche à la Faculté des sciences sociales et politiques de l'UNIL. Engagée à 50%, puis à 75% alors qu'elle visait un plein-temps, cette Lausannoise spécialiste de l'anthropologie des

Mots-clés

- ▶ Inégalités femmes-hommes
- ▶ Université de Lausanne

L'égalité en huit chantiers

L'égalité salariale La Confédération estime à 7,7 milliards de francs le manque à gagner induit par la discrimination à l'égard des femmes. Pour y remédier, le Conseil fédéral a donné l'impulsion pour imposer un check-up salarial des entreprises.

Le manque de cheffes Peu de femmes siègent au sein des conseils d'administration des entreprises. Un répertoire de candidates intéressées vise à booster les admissions. Les crèches Au sein du couple parental, c'est le plus souvent la mère qui réduit son taux

1

Partager

1

0

Tweet

5

Signaler une erreur

Vous voulez communiquer un **renseignement** ou vous avez repéré une **erreur**?

techniques a postulé à trois reprises pour une place de professeur. «On m'a dit que je n'avais pas assez d'expérience, alors que j'avais ma thèse depuis huit ans. Forcément, je n'ai pas le même dossier qu'un candidat à 100%. Mais je n'ai pas à rougir. J'ai eu deux enfants, je ne compte pas mes heures. Je ne pense pas que je travaillerais davantage si j'étais à temps plein. On m'a aussi reproché de ne pas avoir un profil international, alors que je donne énormément de conférences à l'étranger et que j'ai publié en allemand, en anglais, en polonais, en italien... Au final, c'est un Américain qui a eu le poste.»

Les inégalités hommes-femmes à l'UNIL

Enseignantes et enseignants à l'UNIL en 2014 (professeurs ordinaires et associés). EPT (équivalents plein-temps) en %

FBM: Faculté de biologie et de médecine

Hommes 85,8 Femmes 14,2

FDSCAP: Faculté de droit, des sciences criminelles et d'administration publique
85,1 14,9

FGSE: Faculté des géosciences et de l'environnement
95,8 4,2

FTSR: Faculté de théologie et de sciences des religions
79,4 20,6

SSP: Faculté des sciences sociales et politiques
68,0 32,0

HEC: Hautes études commerciales
79,2 20,8

Lettres
58,1 41,9

Total
79,9 20,1

0 20 40 60 80 100
P.FY SOURCE: UNIL

[Cliquer pour agrandir](#)

A l'UNIL comme dans les autres universités du pays, la parité hommes-femmes dans le corps enseignant relève encore du rêve. En 2014, l'institution comptait 20% seulement de professeures ordinaires.

«L'amélioration est nette depuis dix ans, mais insuffisante», estime Farinaz Fassa, professeure à la Faculté de SSP et spécialiste du sujet. Les réalités varient franchement d'une faculté à l'autre (voir infographie), mais le constat reste le même: plus l'on grimpe dans la hiérarchie, plus les femmes se raréfient. «Il reste à réparer le fameux tuyau percé, résume Stefanie Brander, déléguée à l'égalité de l'UNIL. Les étudiantes sont en majorité pendant les études, mais on les perd après le doctorat.»

Raisons multiples et complexes

Les raisons sont aussi multiples que complexes: freins culturels, manque de réseautage et de soutien, exigences interférant avec la vie de famille liées à la mobilité ou à l'attention portée au nombre de publications... «Etre une femme reste un désavantage dans les carrières

d'activité, parfois faute de solution de garde. Dans le canton de Vaud, l'accueil de jour progresse chaque année. Avec pour objectif qu'en 2017 un enfant sur quatre ait une place en garderie.

L'engagement politique Les citoyennes vaudoises occupent moins d'un tiers des sièges des Exécutifs communaux et du Grand Conseil. Des ateliers sont organisés pour les femmes intéressées par la chose publique en vue des communales de 2016.

Le prix des marchandises

Carte de crédit, parfum, vêtement, jouet... beaucoup de produits de consommation courante sont notablement plus chers dans leur déclinaison féminine. Monsieur Prix veut mettre fin à la taxe d'importation «genrée» sur les vêtements.

Le harcèlement sexuel

En Suisse, 28% des femmes ont été incommodées sur leur lieu de travail par des comportements connotés sexuellement. Cet été, le Canton de Vaud lancera une campagne de prévention axée sur la situation des apprenties.

La violence domestique Tous les quinze jours, une victime de violence conjugale perd la vie en Suisse. Les policiers vaudois peuvent désormais forcer un agresseur présumé à ne plus approcher le domicile familial. Alors qu'auparavant c'est la victime qu'on éloignait pour la mettre à l'abri.

La dignité

Malgré l'indépendance acquise par la femme, les stéréotypes sexistes perdurent. Dans le canton de Vaud, un projet pilote d'ateliers pour adolescentes donne des résultats prometteurs.

Articles en relation

Les polices cantonales se féminisent

académiques, longues et instables avant d'atteindre le professorat, relève Farinaz Fassa. Le moment crucial, souvent vers 35 ans, correspond à celui où les projets familiaux peuvent intervenir. Et puis il y a des micro-inegalités au quotidien. Des stéréotypes restent ancrés, comme l'idée qu'on doit se consacrer entièrement à sa carrière académique et que les femmes en sont incapables.»

Pour Stefanie Brander, le verre est aussi «à moitié plein»: «Le nombre de femmes dans le corps intermédiaire post-doctoral a augmenté de façon flagrante en dix ans, alors que la concurrence est encore plus dure.» Une attention toute particulière est accordée aux procédures de nomination. Aujourd'hui, la moitié d'entre elles sont suivies par un délégué à l'égalité s'assurant de l'objectivité des recruteurs. Un CV féminin n'est pas jugé de la même façon qu'un CV masculin, rappelle Stefanie Brander. «On dira par exemple d'un jeune candidat qu'il est prometteur, alors qu'on se demandera, pour une femme du même âge, si elle n'est pas inexpérimentée.»

La parité n'étant pas un objectif réaliste pour le moment au vu du retard de certaines facultés, le Plan égalité de l'UNIL s'est fixé un but plus modeste: 40% de nominations professorales féminines à l'horizon de 2016. «L'an dernier, on était proche des 38%, relève Franciska Krings, vice-rectrice en charge de la relève. La tendance est très réjouissante, même si cela va prendre du temps. On s'approche de plus en plus de l'égalité dans la relève, soit les professeurs assistants en prétitularisation. Et puis j'ai l'impression que cette idée d'égalité est entrée dans la culture.»

Temps partiel pénalisant

Daniela Cerqui émet quelques doutes: «On vient de me proposer de faire passer mon taux de travail de 75% à 80%. Mais, pour ces 5% supplémentaires, je dois devenir webmaster pour mon Institut. On me dit que c'est une mesure de soutien aux carrières féminines. Je ne vois vraiment pas en quoi. Je suis déjà pénalisée par mon temps partiel puisque j'ai moins de temps à consacrer à la recherche et que c'est précisément elle qui valorise un dossier. Comment peuvent-ils penser que me donner une tâche normalement assumée par le personnel administratif et technique va m'aider?» Et de citer le cas d'un collègue masculin: «Lorsqu'il est passé de 50% à 80%, c'est sa part d'activité liée à la recherche qui a été augmentée.»

La direction de l'UNIL a décidé d'impliquer les facultés dans son combat pour la promotion académique des étudiantes, invitant les décanats à développer des plans adaptés à leur contexte spécifique et à chercher activement des candidatures. C'est le plan Vision 50/50. Cinq des sept facultés ont répondu à cette demande. La plus mauvaise élève, la Faculté de biologie et de médecine (FBM, 13% de



Egalité A Neuchâtel, les aspirantes sont pour la première fois plus nombreuses que les aspirants. Rencontre avec trois d'entre elles. [Plus...](#)

Par Caroline Zuercher 27.01.2015

Une journée pour l'égalité des chances au travail

Vaud Plus de 18'000 élèves ont accompagné jeudi un parent de sexe opposé ou pris part à un atelier tordant le cou aux stéréotypes de genre lors de la journée Oser tous les métiers. [Plus...](#)

Par Karim Di Matteo 14.11.2014

La publicité sexiste au centre de l'attention des élus lausannois

Egalité La dernière brochure d'information des Services industriels qui promouvait des économies d'énergie à la cuisine avait fait bondir les féministes. Elle a suscité un débat cocasse au Conseil communal mardi soir. [Plus...](#)

Par Igor Cardellini 05.06.2014

Le canton veut renforcer l'intégration des femmes immigrées

Vaud Le Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes et l'Institut suisse d'études albanaises organisent le 4 octobre un Symposium pour «briser les clichés». [Plus...](#)

Par L.D. 03.10.2013

professeures), est aussi l'une des plus actives. Son plan d'action vise un taux de 25% de candidatures et nouvelles nominations féminines.

Professeure associée à la FBM, Sophie Martin copréside la commission Pro-femmes qui supervise les mesures. «Il peut s'agir de petites choses, comme planifier les réunions en milieu de journée pour ne pas défavoriser celles qui vont chercher leur enfant à l'école, par exemple. Insister sur la qualité des publications de quelqu'un et non la quantité. Et, surtout, repérer les personnes à fort potentiel et les encourager à faire carrière.» Les chercheuses ont aussi désormais la possibilité de demander sur concours un «poste de soutien», soit une personne chargée de faire avancer leur recherche pendant leur congé maternité.

«Oui, il y a une volonté de bien faire, souligne Daniela Cerqui. Mais il y a aussi une incohérence. On engage des femmes à temps partiel, mais, au moment d'examiner les dossiers, même la faculté qui abrite les études genres n'est pas capable de prendre en compte ces conditions de travail particulières.»

Une lueur d'espoir émane du sommet de la pyramide académique. L'Université de Fribourg se prépare à accueillir sa nouvelle rectrice, Astrid Epiney. A l'EPFL, il se murmure que la doyenne Marilyne Andersen est en bonne place pour succéder à Patrick Aebischer. Quant à la première femme rectrice de Suisse, Martine Rahier, elle a fait savoir qu'elle quitterait ses fonctions à l'Université de Neuchâtel en 2016. (24 heures)

(Créé: 07.03.2015, 13h05)
