



Commission consultative de l'égalité - Rapport annuel 2014

Présidée par M. le professeur Winship Herr, de la FBM, la Commission égalité s'est réunie quatre fois, soit les 4 février, le 1^{er} avril, le 10 juin et le 23 septembre 2014. Elle a traité les dossiers suivants :

- **Subventions de la Commission au profit de la relève académique féminine**

- **Subventions Egalité :**

Suite à une discussion sur les expériences mitigées avec cette forme de subventions lors de la séance de Commission le 25 septembre 2013, la Commission a procédé à une refonte du règlement qui a été validée le 10 mars 2014 par la Direction. Les exigences vis-à-vis des candidates ont été modifiées, les critères d'attribution ont été précisés et la procédure de dépôt des demandes ainsi que de leur évaluation a été simplifiée. Depuis le 1^{er} mars 2014, 44 demandes ont été déposées dont 27 ont été acceptées pour un **montant total de CHF 61'404.75**. Tous les membres professoraux de la commission ont été activement impliqués dans l'évaluation des dossiers de candidature.

- **Subventions Tremplin :**

10 demandes ont été déposées au 15 septembre 2014 dont 5 ont été soutenues par les membres professoraux de la Commission. Ces chercheuses de la relève ont été soutenues pour des décharges d'enseignement avec un **montant de CHF 83'520.-**.

- **Plan d'action de l'Université de Lausanne pour l'égalité entre femmes et hommes 2013 – 2016 : Projet Vision 50/50 (ancrage de la promotion de l'égalité au niveau des facultés)**

Tout au long de 2014, plusieurs membres de la Commission égalité ainsi que le président de la commission se sont fortement engagés dans leurs facultés pour la mise en œuvre de leurs plans d'action égalité, notamment en tant que président (Prof. René Véron de la FGSE) ou co-présidente (Prof. Sophie Martin de la FBM) des commissions de l'égalité facultaires. Prof. Winship Herr a participé à un panel organisé par le BEC à l'occasion de la 8th European Conference on Gender in Higher education à Vienne, où quatre facultés de médecine suisses ont présenté leurs stratégies et mesures de promotion de l'égalité. Cet atelier a éveillé beaucoup d'intérêt auprès du public d'expertes et d'experts internationaux. Les discussions entre les quatre professeures ont été un premier pas vers un échange interuniversitaire de bonnes pratiques entre les facultés de médecine (et de biologie pour Lausanne) de Lausanne, Genève, Bâle et Zurich.

Un bilan intermédiaire de la mise en œuvre des plans facultaires a été établi par les décanats pour la Direction à la fin de l'année 2014. Il montre des effets réjouissants d'ancrage institutionnel et de sensibilisation à l'égalité au sein des facultés.

- **Participation des membres professoraux de la commission au suivi égalité des procédures de nominations**

Comme déjà l'année passée, plusieurs membres de la commission ont assuré un suivi égalité de procédures de nomination durant l'année 2014 en tant que délégué-e-s à l'égalité, car la délégation prévue à cet effet ne suffit toujours pas pour assurer cette tâche de manière satisfaisante. L'implication des professeur-e-s de la commission a permis d'arriver à un taux plus élevé de procédures suivies par une personne responsable de l'égalité (environ 50% des procédures ont pu être suivies grâce à cette participation).



- **Groupes de travail de la Commission**

- **Langage épïcène :**

Suite à une intervention de la Commission auprès de la Direction en 2012, le langage épïcène est appliqué à la mise au concours de tous les postes de l'UNIL. Un groupe de travail de la Commission a élaboré des propositions pour une politique généralisée du langage épïcène et le président a adressé le 9 avril 2014 une lettre à la Direction pour l'encourager de continuer les efforts de rédaction épïcène pour les documents de l'UNIL, tout en offrant du soutien de la part de la Commission.

- **Job-Sharing et temps partiel au niveau professoral :**

Vu que cette question a été soulevée par plusieurs facultés dans leurs plans d'action, le président a créé un groupe de travail de la Commission. Vanessa Monney, Irène Becci-Terrier et Sandrine Baume font partie de ce groupe de travail. Winship Herr le préside. Il a établi avec la déléguée à l'égalité des contacts avec l'Université de Fribourg pour échanger sur les bonnes pratiques de cette université.

- **Aménagement des bâtiments/place de crèches**

La Commission égalité avait interrogé en 2013 à la Direction quant à l'aménagement des bâtiments pour avoir plus de places de crèches et des tables à langer. Une séance avec le Vice-Recteur, M. Benoît Frund, la Directrice d'Unibat, Mme Anne Gillardin, et la Commission a eu lieu à ce sujet le 4 février 2014. Depuis, tous les bâtiments ont été pourvus d'une table à langer. La Vice-rectrice Franciska Krings et la déléguée à l'égalité ont poursuivi en 2014 les discussions avec B. Frund sur les possibilités de créer une nouvelle structure de garde à l'horizon des projets de construction en cours (p.ex. la Pala, maison de logements étudiants prévue pour 2020).

- **Monitoring égalité**

Un groupe de travail de la Commission égalité a préparé avec le Bureau de l'égalité le projet de monitoring égalité (mesure du plan d'action égalité UNIL), qui a été soumis et accepté par la Direction. Il contient les volets suivants :

- Evolution des chiffres
- Etude statistique sur les femmes dans les procédures de nomination
- Enquête sur la parentalité et la conciliation vie de famille et vie professionnelle auprès du personnel et des étudiant·e·s de l'UNIL

- **Membres de la Commission :**

Mme Farinaz Fassa a remplacé Mme Irene Maffi pour la SSP.

M. René Véron a remplacé M. Torsten Vennemann pour la FGSE.