

Politique de la relève académique HEC

Nous opérons dans un marché de travail académique international avec un modèle partagé internationalement qui prévoit une phase de post-doc limitée dans le temps. Cette phase de post-doc varie typiquement selon les domaines, avec des domaines qui ont l'habitude d'embaucher relativement rapidement après le doctorat sur un poste de professeur.e assistant.e en prétitularisation conditionnelle (PAST-PTC) et avec des domaines dans lesquels la phase post-doc peut être plus longue, mais toujours est-il que les 5 ans prévus sur un poste de premier assistant (PA) à l'Unil, répondent à ce besoin.

Nous partageons la conviction, et la pratique actuelle, que la mobilité internationale au niveau post-doc est importante et requise pour former des chercheurs et chercheuses qui comptent parmi les meilleurs du monde. C'est aussi pour cette raison, que des contrats de durée déterminée au niveau post-doc (5 ans de PA) font du sens.

Notre politique, qui de nouveau s'oriente à un marché international, est de nommer des personnes sur des postes PAST-PTC relativement tôt après la thèse pour justement amener une stabilité potentielle relativement tôt dans la carrière ce qui constitue aussi une mesure importante pour l'organisation familiale. En ce qui concerne nos mises au concours, une grande majorité de postes de professeur.e.s sont mis au concours avec « open rank » mais nous avons une sensibilité par rapport à la stabilisation de jeunes chercheurs et chercheuses (PAST-PTC). Il faut ajouter que le recrutement pour nos postes de professeur.e.s est international et nous n'engageons pas des personnes qui sont des internes (sur un contrat de PA à l'Unil ou avec un doctorat récent de l'UNIL). Ne pas recruter à l'interne est aussi une pratique internationale. La mobilité au niveau de la phase post-doc de la carrière est donc très importante et dans la mesure que les autres universités suisses et internationales procèdent de cette même manière, le système fonctionne bien.

Nous ne stabilisons donc pas des personnes au niveau post-doc et nous n'utilisons quasiment pas les postes de maître assistant.e (MA) ni les postes de maître d'enseignement et de recherche (MER). Actuellement, nous avons seulement 3 postes de MER dans la faculté qui a 94 professeur.e.s. Nos MER n'ont pas d'ambition de postuler pour des postes de professeur.e.s et nous sommes très clairs lors de leur embauche sur le fait que nous ne comptons pas faire évoluer les postes de MER en postes de professeur.e.s. Les quelques postes de PAT recherche que nous avons dans la faculté, sont des postes de recherche très appliqués et/ou des postes techniques dans des laboratoires de recherche, donc clairement pas des postes de recherche académique.

Pour stabiliser les personnes au niveau post-doc, la faculté agit de la manière suivante :

- Encourager des publications déjà durant le doctorat pour être compétitif sur le marché de travail académique pour le plus vite possible décrocher un poste de PAST-PTC sur un marché global
- Former et soutenir nos post-docs de trouver le plus vite possible un poste de PAST-PTC sur un marché global

- Soutenir les doctorant.e.s et post-doctorant.e.s dans la recherche d'options de travail en dehors d'une carrière académique (en collaboration avec le Graduate Campus Unil)
- Si on engage une personne sur un poste de MER, on clarifie les attentes et nous communiquons clairement sur le fait que ce poste ne va pas aboutir à un poste de professorat dans notre université (les gens peuvent toujours postuler ailleurs, bien sûr). Ce point est très important pour nous. Dans notre perspective, une promotion d'une personne de MER (type 1) à professeur.e associé.e (PAS) est très problématique parce que une telle promotion risque de contourner la procédure et les règles d'une titularisation régulière (de PAST-PTC à PAS).
- Nous n'utilisons pas les postes de MA

Marianne Schmid Mast, doyenne HEC Lausanne, 3 décembre 2021

'il n'est pas prévu que des personnes sur

internationalement reconnue, qu'il ne devrait pas avoir des contrats post-doc de longue durée pour inciter