



## Groupes de réflexion et d'action

Trois groupes de réflexion et d'action ont été constitués, ces groupes se réunissent environ quatre fois par année. Ils sont directement en lien avec les missions de l'association, à savoir :

### **1/ Influence et évolution des politiques professionnelles**

Participer activement à une politique de soutien des carrières des femmes, notamment en repensant les modèles de management actuels. Suivre l'évolution des politiques professionnelles et constituer une force de réflexion et d'influence en offrant conseils et expertise.

### **2/ Réseautage et mentorat**

Favoriser et faciliter le réseautage avec les associations et instances professionnelles actives dans les institutions de santé concernées. Mettre en place un registre des problématiques professionnelles que certaines cadres peuvent rencontrer (embauche, promotion, salaire, ...)

### **3/ Formation et information**

Mettre en place des formations internes et externes ; pour les membres, qui sont en « formation continue » sur les enjeux de carrière des femmes en santé et sur les questions de genre dans leur ensemble. Pour un public plus large, en organisant des conférences et en faisant le lien avec les médias.

Des remarques ? Des questions ? Ecrivez-nous à [wich@chuv.ch](mailto:wich@chuv.ch)