



Commission EDI: Forum Féminin # 3: 29 avril 2021

La commission EDI a organisé son troisième Forum Féminin le 29 avril de 17h30-19h00 via Zoom, avec une conférence par la Pre Nicky Le Feuvre, vice-doyenne relève académique et égalité, et future doyenne de la faculté SSP de l'UNIL. La conférence était intitulée « *La féminisation du marché du travail : un enjeu analytique pour les études genre* » («*Occupational Feminisation: a Challenge for Gender Studies*»)

Le Forum Féminin a pour objectif de créer un réseau féminin à la FBM.

Plus de 40 membres du corps intermédiaire et professoral de la FBM se sont inscrits à l'événement, y compris la Professeure Emeritus et ancienne Doyenne de la FBM, Béatrice Desvergne (Lauréate du prix égalité de la FBM 2020).

La discussion qui a suivi la présentation a permis aux participantes de partager leurs expériences, idées et conseils..... Le voyage vers plus d'égalité et d'inclusion se poursuivra.

"Je vous remercie pour ce forum inspirant"

" A very big thank you, hoping to continue these interesting discussions"

Nous réjouissons de vous retrouver pour un événement en personne en 2022 !

Quelques points clés de la présentation:



**LA FÉMINISATION DES PROFESSIONS QUALIFIÉES:
UN ENJEU ANALYTIQUE POUR LES ÉTUDES GENRE**



Nicky Le Feuvre
Professeure ordinaire, LACCUS - ISS



**LE GENRE (AU SINGULIER) = UN PROCESSUS
SOCIAL, HISTORIQUEMENT SITUÉ ET DYNAMIQUE**

- Le 'genre' n'est pas quelque chose que l'on *possède*
- Il est encore moins quelque chose que l'on *est*
- Il s'agit d'un principe d'organisation sociale:
 - Il *prescrit* les rôles & les places & les comportements attendus de la part des individus sexués
 - Il *sanctionne* les conformités et les transgressions à l'égard de ces *prescriptions ou attentes normatives*
 - Il n'existe pas en dehors des *interactions humaines*
- Il devient alors un outil analytique éclairant pour comprendre le *sens sociologique* des *différentes configurations de féminisation* (ou pas) des espaces professionnels (surtout prestigieux).



Forum Féminin FBM



29.04.21

6

FIGURE 1 : LES MÉCANISMES POTENTIELS DE FÉMINISATION DES ANCIENS 'BASTIONS MASCULINS' (<=> CHANGEMENT / = STABILITÉ)

Dimension du genre à prendre en considération	Logique de « Patriarcat » [plus ça change, plus c'est la même chose]	Logique de « Féminité » [des femmes, mais 'féminines']	Logique de « Virilité » [des femmes, mais à condition qu'elles se comportent comme des hommes]	« Dynamique du genre » [On change de système]
Différenciation (tabou de la similitude)	=	=	<>	<>
Hierarchisation (valence différentielle des sexes)	=	<>	=	<>
Pratiques & cultures professionnelles	=	<>	=	<>

Source : Le Feuvre, Nicky (1999) « Gender, Occupational Feminisation and Reflexivity : A Cross-National Perspective », In R. Crompton (dir.) *The Restructuring of Gender Relations and Employment*, Oxford, Oxford University Press : 158.

EN GUISE DE CONCLUSION...

La seule solution pour éviter ces deux écueils est bien de reconnaître que:

1. Les **routines professionnelles** élaborées par et pour les hommes (des générations précédentes) n'ont strictement rien de nécessaires ou d'**immuable** (on peut toujours organiser le travail autrement, pour tout le monde et pas seulement pour les femmes)
2. Les **arrangements de genre** ne sont pas non plus **immuables**. Toutes les injonctions normatives sont contraignantes pour les individus, leur transgression est toujours coûteuses, mais leur contestation et leur dépassement demeure la condition sine que non d'une égalité réelle et substantielle, dans le monde professionnel et au-delà.

EN GUISE DE CONCLUSION...

Cette typologie permet de comprendre les différentes 'configurations' possibles des processus de féminisation des professions qualifiées et de voir à quel point l'entrée des femmes dans les anciens bastions masculin est:

1. Potentiellement compatible avec un maintien des principes fondateurs du genre (différenciation + hiérarchisation des catégories de sexe), qui se reconfigurent simplement aux marges (**gender accountability**)
2. Potentiellement porteur d'une transformation radicale de notre manière de se penser, de percevoir les autres et d'agir en tant qu'individus sexués (**gender resistance**)