



41^e CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES

JEUDI 9 NOVEMBRE 2023 À 18H30
BÂTIMENT AMPHIMAX, AUDITOIRE 351

Unil
UNIL | Université de Lausanne
IDHEAP
Institut de hautes études
en administration publique

PROGRAMME DE LA CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES

18h ³⁰	Musique d'ouverture	Tili & Bozzi <i>Et moi et moi et moi (Jacques Dutronc)</i>
18h ³⁵	Ouverture de la cérémonie	Prof. Nils Soguel, Directeur de l'IDHEAP et Vice-doyen de la Faculté de droit, des sciences criminelles et d'administration publique
	Mot du Doyen de la FDCA	Prof. Vincent Martenet
18h ⁴⁰	Master PMP	Prof. Giuliano Bonoli
	Mot du Responsable du programme	Prof. J.-Christophe Graz, Vice-doyen de la Faculté des sciences sociales et politiques
	Remise des grades	
19h ⁰⁵	Intermède musical	Tili & Bozzi <i>Dead Flowers (Rolling Stones)</i>
19h ¹⁰	Diplômes MPA et DAS en administration publique	
	Mot de la Responsable du programme	Prof. Laure Athias
	Remise des diplômes	Prof. Laure Athias Prof. Nils Soguel
19h ²⁵	Intermède musical	Tili & Bozzi <i>Le vent l'emportera (Noir Désir)</i>
19h ³⁰	Doctorat en administration publique	
	Mot du Responsable de l'école doctorale	Prof. Tobias Mettler
	Annonce des laudatios par le responsable de l'école doctorale	Prof. Tobias Mettler
	Remise des grades	Jérôme Rossier, Vice-recteur UNIL et les Directeurs-trices de thèses
19h ⁴⁵	Présentation des podcasts M PMP	Mme Charlotte Nourrigat M. Adis Sabanovic, étudiant-e M PMP
19h ⁵⁰	Présentation de l'AD-IDHEAP	Mmes Maurine Diaz et Sandrine Vuille, membres du comité l'Association des diplômé-e-s de l'IDHEAP
20h ⁵⁵	Remise des prix	Prof. Giuliano Bonoli, Prof. Laure Athias et Prof. Nils Soguel
20h ⁰⁰	Musique de clôture	Tili & Bozzi <i>Have you ever seen the rain (CCR)</i>
20h ⁰⁵	Photos officielles	

Diplômé·e	Titre du mémoire	Jury
Agthe Hugo	Comment accompagner des bénévoles dans le cadre de l'ouverture d'un foyer d'accueil temporaire pour personnes demandeuses d'asile ?	Bonoli Giuliano Fossati Flavia
Ansermet Benjamin	Révision de la Loi sur le Grand Conseil du Canton de Vaud	Papadopoulos Ioannis Pilotti Andrea
Baldet Aïssatou	Implémentation et exploitation des systèmes Customer Relationship Management (CRM) au sein des Universités – Le cas de l'IDHEAP	Glassey Olivier Soguel Nils
Ben Salem Jihane	L'attribution des places dans le préscolaire à Lausanne (0-6 ans) par 18 Centres de vie enfantine : pratiques d'attribution et avis sur les critères de priorité ainsi que sur une potentielle centralisation de la procédure	Bonoli Giuliano Trein Josef Philipp
Beqa Dimal	Analisi dei bisogni sociali nel Canton Ticino. Caso di studio: Città di Bellinzona	Bonoli Giuliano Flavia Fossati
Binotto Francesca	La lutte contre le harcèlement sexuel et psychologique au travail : analyse du dispositif et des résultats de la politique de prévention déployée au sein de l'administration communale lausannoise	Weerts Sophie Giauque David
Broggini Cristina	Sporting Dual Career. To what extent do Swiss university practices support a dual career path to athletes?	Terrien Mickaël Hickey Colm Patrick
Carraud Joyce	Définition des modalités de partenariat public-privé au niveau local : analyse de cas via l'étude du PALP Festival	Maggetti Martino Glassey Olivier
Conde Braz Benjamin	Organisation du Pavillon Suisse à l'Expo 2020 Dubaï par Présence Suisse : conséquences managériales d'un financement mixte	Glassey Olivier Neumann Oliver
Demont Jeanne	La dépendance envers les ressources au sein de la Ligue vaudoise contre le cancer	Terrien Mickaël Froidevaux Solène
Déroze Eliot	La plus-value apportée à la police par les réseaux sociaux : vers une coproduction citoyenne ?	Pasquier Martial Glassey Olivier
Duciel Jérémie	Évaluation de l'impact des politiques culturelles en Suisse romande	Glassey Olivier Bundi Pirmin
Eperon Charlène	Centralisation dans le domaine des autoroutes en Suisse : quelles perspectives pour le Service intercantonal d'entretien du réseau autoroutier ?	Glassey Olivier Giauque David
Farine Louise	Leadership et approche de la diversité d'orientation sexuelle et d'identité de genre chez les commandants professionnels de l'armée suisse	Giauque David Neumann Oliver
Gagnebin Simon	L'adéquation entre les ressources humaines de l'administration communale et le développement du Mont-sur-Lausanne	Giauque David Revillod Guillaume
Gumowski Laure	Établissement d'un programme d'action pour la mobilité piétonne dans le Grand Genève	Nahrath Stéphane Gaveau Adèle

Güzel Elif	Praticiens et managers : perception, besoins et attentes des médecins cadres des HUG à l'égard de leurs fonctions managériales	Giauque David Lasseb Karim
Haider Nahid	Le parcours de soin du patient	Trein Josef Philipp Timofte Anaïs
Hasenauer Laszlo	La gestion du changement au sein d'une organisation culturelle : La Fondation du Festival de Jazz de Montreux	Glassey Olivier Neumann Oliver
Kabashi Adem	Les fédérations sportives nationales de football : la sélection des parties prenantes et l'impact des systèmes politiques	Terrien Mickaël Froidevaux Solène
Krishnapillai Victor	Modernisation de la gare de Lausanne : analyse du discours et comportements des acteurs à travers une revue de presse locale	Trein Josef Philipp Francesco Sarti
Lamontagne Franceska	Analyse des biais de genre au Conseil communal de la Ville de Lausanne	Lépinard Eléonore Fossati Flavia
Mahmutovic Ismira	Le prix communal du BLF : un exemple de budget participatif au service d'une administration lausannoise plus proche des citoyens	Bonoli Giuliano Neumann Oliver
Mandelbaum Sacha	L'insertion professionnelle des réfugiés à l'aune des intervenants impliqués dans l'aide à leur intégration sur le marché du travail	Fossati Flavia Bonoli Giuliano
Marcoli Samuele	Une analyse du secteur de recyclage et de la réutilisation des emballages boisson en verre en Suisse	Nahrath Stéphane Brunner Dunia
Marques Rosa Kelly	Gestion du changement dans l'administration publique : Le cas de la DIFE à l'Université de Genève	Neumann Oliver Gonin Audrey
Marti Pauline	Le Concordat HarmoS dans les cantons romands : Évaluation des effets dans les cantons de Vaud, Valais et Neuchâtel	Bundi Pirmin Cahlikova Tereza
Marti Jil Carmen	Gestion du changement : analyse d'un instrument d'évaluation de la préparation au changement - Le cas du service des contributions de Neuchâtel	Pasquier Martial Giauque David
Pache Colin	La promotion de l'hydrogène propre : une étude de cas de la stratégisation des politiques énergétiques de l'Union européenne	Mathieu Emmanuelle Trein Joseph Philipp
Pacht Samuel	Why do Countries Differ in Terms of Online Gambling Regulations? A Case Study of Gambling Policy in the Netherlands and the United Kingdom	Trein Josef Philipp Sarti Francesco
Parrotta Valentina	Culture eats climate for breakfast - Comment culture et climat organisationnels se nourrissent mutuellement	Giauque David Pasquier Martial
Pellegrinelli Katia	Leviers de motivation et de démotivation chez les collaborateurs et collaboratrices. Étude de cas : Un secteur de la DRH des HUG	Giauque David Lasseb Karim
Philipona Louis	Les fusions des communes vaudoises de 2005 à 2020 : une analyse économétrique dans l'objectif d'évaluer les effets socio-économiques	Ladner Andreas Martino Maggetti

Pirelli Luca	Comparaison de la perception des directions des musées en termes d'autonomie au niveau communal, cantonal et fédéral : le cas de la région du littoral neuchâtelois	Glassey Olivier Soguel Nils
Ponce Laura	Les Jeux Olympiques : un perpétuel conflit entre la livraison des Jeux et la garantie d'un héritage durable. Etude de cas des JO de Paris 2024	Terrien Mickaël Berthoud Jérôme
Rakoto Laurene	La participation citoyenne et les dynamiques d'appropriation d'un espace scolaire et public : la politique des préaux scolaires de la Ville de Lausanne	Bonoli Giuliano Nahrath Stéphane
Renzo Sabrina	Elaboration d'une stratégie de formation continue au sein du service du registre foncier de l'Etat du Valais	Giauque David Neumann Oliver
Rey Malena	Le pouvoir discrétionnaire des agents administratifs : une comparaison cantonale du traitement des demandes de permis B pour cas de rigueur	Giauque David Miaz Jonathan
Sabanovic Adis	Provisoire et transitoire : étude de cas sur la création et application du « Statut de protection S » en réaction à la guerre des Balkans	Fossati Flavia Bonoli Giuliano
Schürch Antoine	L'implémentation des systèmes de management de la qualité dans les associations : étude de cas de l'Association des Sections de Samaritains du Valais Romand	Glassey Olivier Pasquier Martial
Selimi Eron	Dans quelle mesure, l'objectif de réinsertion professionnelle de l'Hospice Général genevois répond-il à ses objectifs initiaux ?	Bundi Pirmin Bonoli Giuliano
Six Emma	Play Suisse : adoption et perception du service streaming de la SSR. Une analyse exploratoire auprès des jeunes adultes suisses romands	Glassey Olivier Mettler Tobias
Soares Jorge Rafael	Vers un numérique responsable : étude des résistances face à l'adoption de nouvelles pratiques de durabilité web	Glassey Olivier Oliver Neumann
Stuber Arno	Analyse comparative de la deuxième révision de la loi sur l'aménagement du territoire et de l'Initiative paysage : (re-)réguler la construction hors zone	Nahrath Stéphane Lablih Moulay
Tavernier Julien	Valeurs et emploi : comment les dix valeurs universelles de Schwartz influencent-elles l'intégration des femmes au marché du travail ?	Athias Laure Fossati Flavia
Thuillard Jérôme	La création d'une méta-organisation associative : Le cas de VAUD Associations	Bundi Pirmin Giauque David
Ungurean Ion	Améliorer la gestion des déchets grâce aux « nudges »	Nahrath Stéphane Gonin Audrey
Von Doderer Charlotte	A perspective on web pollution in Open Government Data	Mettler Tobias Francey Alizée

Diplômé·e	Titre du mémoire	Jury
Cantiniaux Anne-Lise	Analyse comparée des mesures de mise en œuvre du volet paysage des projets d'agglomération Franco-Valdo-Genevois de 1 ^{er} et de 2 ^{ème} génération	Nahrath Stéphane Giauque David Savary Jérôme
Caracas Nathalie	Analyse comparative des politiques publiques vaudoises et genevoises en termes de partenariats avec des entreprises dans le domaine de l'accueil de jour de l'enfance	Nahrath Stéphane Bonoli Giuliano Seiler Jean-Claude
Cruchon Olivier	Valoriser les effets de son action : Analyse des enjeux pour Caritas Vaud	Bundi Pirmin Bonoli Giuliano Cornut Michel
Eschmann Bastien	De l'indépendance des Services Parlementaires en Suisse	Weerts Sophie Bundi Pirmin Kurt Nuspliger
Faleiro Catherine	L'étude des freins et des résistances à la transformation numérique. Une analyse de la numérisation dans la fiscalité suisse	Pasquier Martial Glassey Olivier Fragnière Emmanuel
Favre Nicole	Dans quelle mesure l'appartenance d'une commune à un parc naturel régional (PNR) influence sa politique de sauvegarde de la biodiversité ? Analyse comparée d'un échantillon de communes vaudoises et fribourgeoises	Nahrath Stéphane Bundi Pirmin Evéquoz Séverine
Loetscher Gil	La délégation des tâches d'autorité au sein du Service forestier vaudois - une analyse de l'efficacité selon les acteurs responsables de leur mise en œuvre	Giauque David Nahrath Stéphane Métraux Jean-François
Lopes Wohnlich Daniele	Un accueil d'intérêt public, de la part du privé : Une lecture sur les formes que prend l'accueil familial hors convention des jeunes émanant du dispositif de la protection de l'enfance et de la jeunesse vaudois	Bonoli Giuliano Bundi Pirmin Martinelli Bertrand
Molines Fabien	Les mesures compensatoires de la LATC dans le Canton de Vaud, quels impacts pour les Communes vaudoises ?	Nahrath Stéphane Soguel Nils Carrel Matthieu
Pointet-Anken Isabelle	L'évaluation des données détenues par l'Etat. Par quels mécanismes est-il possible d'estimer la valeur des données de l'Etat ? Etude exploratoire sur des géodonnées	Soguel Nils Nahrath Stéphane Balanche Robert

Tinguely Morgan	Répartition des rôles entre exécutif et administration dans les communes genevoises	Neumann Oliver Bundi Pirmin Flaks Michaël
Viard de Fromont Frédérique Noémie	L'intégration de la responsabilité dans la transition numérique des institutions publiques romandes : appréciation des acteurs/trices publics	Mettler Tobias Neumann Oliver Schneider Matthias

Diplômé·e

Aymon Serge

Blaser François

Blatter Lionel

Chappuis Guillaume

Gregores José Antonio

Islami Arsim

Raval François

Schmutz Guillaume Otto

Docteur Frédéric Cornu

Nouvelles manières de travailler (NMT) et performance au travail : quel est le rôle de la culture organisationnelle ?

Prof. Dr Yves Emery

Prof. Dr David Giaque

Dre Giseline Rondeaux

Dr Éric Moachon

Les changements contextuels des dernières décennies, avec notamment une profonde et rapide évolution des technologies de l'information et de la communication (TIC), le vieillissement de la population des pays occidentaux, le réchauffement climatique ou encore la pandémie de COVID-19, ont favorisé l'essor des nouvelles manières de travailler (NMT) dans les organisations (publiques ou privées). Les NMT consistent en un ensemble de pratiques regroupant le télétravail, les horaires flexibles de travail, les espaces de travail basés sur l'activité et sont soutenues par les TIC. Elles permettent aux employé·e·s de réaliser leurs tâches professionnelles indépendamment du temps, de l'espace et des locaux de leur employeur. Selon des discours promouvant les NMT, celles-ci devraient favoriser la performance au travail des employé·e·s. Or, force est de constater qu'empiriquement peu de choses sont connues sur les présumés bienfaits de ces pratiques. L'objectif principal de la présente thèse est donc de contribuer à combler cette lacune de la connaissance. Le deuxième objectif est de prendre en considération le rôle tenu par la culture organisationnelle, et essentiellement les valeurs, dans l'explication de cette relation. Finalement, nous nous intéressons aussi aux interactions entre les valeurs individuelles et les valeurs organisationnelles, ce qui nous mène à ajouter une couche supplémentaire d'analyse quant au lien entre les NMT et de la performance au travail. Par conséquent, cette thèse cherche à répondre à trois questions générales de recherche : (i) Quelle est la relation entre les NMT et la performance au travail ? (ii) Quelle est la relation entre la culture organisationnelle et les NMT ? (iii) Quel est le rôle du P-O fit dans la chaîne liant la culture organisationnelle, les NMT et la performance au travail ?

Afin de répondre à nos questionnements, nous avons conduit deux enquêtes par questionnaire. La première s'est déroulée auprès d'une administration publique cantonale suisse au début de la pandémie de COVID-19 au printemps 2020. La deuxième enquête a pris place auprès d'une quinzaine d'organisations publiques, semi-publiques, privées et associatives, entre la fin 2021 et le début 2022. Dans les deux cas, nous avons cherché à connaître quelles étaient les perceptions des salarié·e·s quant à la mise à disposition des NMT, à leur niveau de performance au travail ainsi qu'aux principales orientations culturelles de leur employeur.

Les données collectées ont permis d'apporter plusieurs éclairages sur la relation entre les NMT et la performance au travail, que nous exposons dans les articles constituant notre thèse. De façon consolidée, nos analyses montrent que les NMT sont statistiquement et positivement associées à la performance au travail. Ensuite, les organisations sont composées d'une constellation de valeurs, qui ont des rôles différenciés. Certaines de ces valeurs agissent comme des leviers dans la relation entre les NMT et la performance au travail, tandis que d'autres sont plutôt défavorables. Finalement, les NMT se font les messagères de valeurs auprès du personnel.

Docteure Auriane Marmier

Open Government Data: Holy Grail or Pandora's Box?

Prof. Dr Tobias Mettler

Prof. Dr Christine Legner

Prof. Dr Gianluca Miscione

Prof. Dr Peter Rohner

Les données sont partout et font désormais partie de notre vie. Avec la surconsommation de médias sociaux, les développements toujours plus rapides des nouvelles technologies et la course à l'innovation, le volume de données ne cesse d'augmenter. Si les géants du numérique tels que Facebook et Uber ont bâti leur prospérité en collectant et en traitant des données, de nombreuses données sont également générées, collectées et stockées dans le cadre des activités quotidiennes du gouvernement. En encourageant l'utilisation, la réutilisation et la distribution gratuite de jeux de données, les gouvernements espèrent développer ce que nous appelons les données gouvernementales ouvertes (OGD) et, avec elles, créer des entreprises innovantes, accroître la participation citoyenne et favoriser la transparence du gouvernement.

Cependant, la recherche menée par Auriane Marmier montre que la valeur générée par les données n'est possible que si elles sont réutilisées. Et pour l'instant, les OGD ne sont pas vraiment accessibles ou réutilisables. Dans sa thèse par articles, elle cherche à comprendre pourquoi les données publiées ne sont pas réutilisables en analysant le processus de publication des données. Elle montre notamment que la pluralité des formats dans lesquels les jeux de données sont publiés, leur mauvaise qualité, les différentes perceptions et compréhensions des OGD par les employé·e·s du secteur public, ainsi que la résistance, le manque de connaissance et d'alignement entre l'informatique et les différents services métiers affectent considérablement la publication des OGD et limitent donc leur réutilisation.

Avec sa thèse, Auriane Marmier met en évidence que tous ces problèmes ne sont pas liés à la nature ouverte des OGD mais aux pratiques de gouvernance des données. Pour collecter les données, les convertir en informations utiles et créer de la valeur, sa recherche illustre que les gouvernements devraient mieux orchestrer la collecte et le stockage de leurs données avant de les partager avec le plus grand nombre de personnes, c'est-à-dire en se concentrant davantage sur les approches de gouvernance des données plutôt que sur le libre accès.

Docteure Mia Gandenberger

Understanding migrant deservingness in multi-ethnic societies

Prof. Dr Giuliano Bonoli

Prof. Dr Flavia Fossati

Prof. Dr Katrin Auspurg

Dr Tim Reeskens

Dans sa recherche, Mia Gandenberger s'intéresse au rôle du critère de l'identité dans la perception du mérite aux prestations sociales dans des sociétés multi-ethniques. En tentant de répondre à plusieurs questions : L'évaluation du mérite aux services sociaux est-elle différente en temps de crise ? Comment le mérite fonctionne-t-il dans le contexte des politiques d'investissement social ? Quel est l'effet du critère d'identité ? Comment l'évaluation du mérite diffère entre les pays ?

De précédentes recherches sur les perceptions du mérite ont identifié un ensemble de critères bien définis qui nous influencent lorsqu'il s'agit de décider qui devrait avoir ou non accès à une prestation sociale. Il s'agit du besoin, de l'identité, du contrôle, de l'effort et de la réciprocité. Elles ont montré que les personnes migrantes sont régulièrement perçues comme moins méritantes aux aides et services sociaux que les personnes citoyennes. Et l'on a parfois qualifié cela de « peine insurmontable pour les immigrants » (Reeskens & van der Meer, 2019).

La recherche de Mia Gandenberger se focalise sur le fonctionnement du critère d'identité dans la perception du mérite aux prestations des Etats sociaux, comme les indemnités chômage. Pour cela, elle a utilisé deux méthodes d'analyse quantitative ; l'analyse conjointe et l'analyse factorielle. Il s'agit de soumettre de brèves descriptions d'individus fictifs demandant l'accès à une prestation à un échantillon de la population. Les personnes interrogées doivent ensuite évaluer le mérite aux prestations sociales des individus présentés dans la fiche. Pour identifier le rôle et l'impact du critère de l'identité, la description des individus fictifs spécifie et fait varier des éléments comme l'âge, le genre, la profession ainsi que l'origine et la durée de séjour.

Ses résultats mettent en évidence que le critère de l'identité influence bel et bien l'évaluation du mérite peu importe la politique sociale en question et le contexte (normal vs crise) et que son rôle et ses effets sont bien plus complexes que ce qui avait été compris auparavant. La peine n'est pas forcément insurmontable pour les personnes d'origine étrangère et le mérite des citoyennes et citoyens est plus nuancé et pas automatique.

En temps de crise, la solidarité avec les personnes dans le besoin reste conditionnelle malgré la situation d'urgence et les personnes d'origine étrangère restent perçues comme moins méritantes. C'est ce qu'ont observé Mia Gandenberger, Giuliano Bonoli (IDHEAP), Carlo Knotz (Université de Stavanger, Norvège) et Flavia Fossati (IDHEAP) dans l'étude « Conditional Solidarity – Attitudes Towards Support for Others During the 2020 COVID-19 Pandemic ».

Dans les politiques d'investissement social, et notamment le mérite perçu à l'attribution de places de crèches subventionnées, Mia Gandenberger (avec Giuliano Bonoli et Carlo Knotz) a observé que ce sont surtout le critère du besoin et celui de l'identité qui comptent dans l'évaluation du mérite. Le mérite perçu pour l'attribution de places de crèches est ainsi moindre pour les personnes d'origine étrangère, d'autant plus lorsque les places sont rares. Ces inégalités dans la perception du mérite peuvent avoir des conséquences politiques et par la suite des répercussions importantes pour les familles d'origine étrangère parce qu'elles peuvent entraver leur accès au marché du travail mais aussi l'intégration de enfants en raison de la fonction de sociabilisation de ces institutions.

Ses résultats sont particulièrement pertinents pour les décideurs et décideuses politiques des pays qui reçoivent des personnes migrantes et qui doivent proposer des prestations sociales performantes bénéficiant du soutien des citoyennes et citoyens. En effet, les recherches de Mia Gandenberger ont démontré que les inégalités de mérite perçu étaient présentes même aux soins intensifs pendant la crise du COVID-19. Il existe donc des différences entre les perceptions des gens et les politiques réellement appliquées dans les hôpitaux (qui sont basés sur des délibérations éthiques). Ce qui pose un défi de communication publique important.

Docteure Karine Renard

The Effects of New Ways of Working on employee well-being at work: A multisector comparison in Switzerland

Prof. Dr David Giaouque

Prof. Dr Yves Emery

Prof. Dr Emilie Vayre

Prof. Dr François Pichault

Prof. Dr Éric Davoine

Le bien-être et la santé des employés dans les organisations font actuellement l'objet d'une attention particulière à l'échelle mondiale. En réponse à l'émergence soudaine de la pandémie de COVID-19 en 2020, les organisations ont mis en œuvre le télétravail obligatoire et de nouvelles lois et pratiques de modalités flexibles de travail voient désormais le jour. En Suisse, peu d'études existent sur les nouvelles modalités de travail flexibles, et dans la littérature scientifique, des résultats empiriques contradictoires ont été trouvés concernant les effets de ces pratiques sur le bien-être au travail. Ce travail de thèse contribue, par une analyse des ressources et contraintes au travail, en lien avec des pratiques de flexibilité au travail, à approfondir la connaissance scientifique sur ce sujet.

Par le biais d'enquêtes menées auprès d'organisations privées, publiques et parapubliques suisses, cette thèse a collecté deux sets de données à différents moments. La première enquête a été menée durant la période de télétravail obligatoire en mai 2020 auprès d'une administration publique suisse. L'analyse de ces données a souligné l'importance de ressources pour le bien-être au travail comme l'autonomie, l'accès à la flexibilité horaire, le soutien social, et un climat de travail favorisant l'équilibre vie privée-vie professionnelle. Les analyses statistiques ont démontré que ces deux dernières variables, comme ressources organisationnelles, ont un effet de médiation entre la flexibilité de temps et de lieu et le bien-être des fonctionnaires.

Les résultats de la deuxième enquête ont démontré que les employés des secteurs privés et parapublics perçoivent davantage l'accès à la flexibilité au sein de leurs organisations, comparativement aux employés travaillant dans le secteur public. En outre, les employés de ce secteur ont déclaré des niveaux de satisfaction et d'engagement au travail plus faibles et des niveaux de fatigue au travail plus élevés, que les employés du secteur privé.

De manière globale, ce travail de recherche souligne l'importance pour le bien-être des employés des différents secteurs, à avoir accès à une flexibilité de temps et de lieu, ainsi que l'accessibilité aux collègues et superviseurs à distance. Finalement, cette recherche démontre l'importance d'une définition multidimensionnelle du bien-être et de la santé au travail, comprenant à la fois des aspects psychiques, positifs comme l'engagement et la satisfaction au travail, et physiques comme la fatigue au travail. En outre, la revue de la littérature et les analyses démontrent qu'une approche multiniveau est essentielle pour favoriser le bien-être des employés et les bonnes pratiques devraient, dès lors, favoriser à la fois des déterminants collectifs, organisationnels, et contextuels.

Rejoignez dès à présent le
réseau des diplômé·e·s de
l'IDHEAP !

ad≡idheap

Informations et adhésion sur :

www.adidheap.ch

info@adidheap.ch



