

## Identification des dangers et protection de la maternité

### Principe :

Lorsqu'un-e responsable hiérarchique est mis au courant de la grossesse d'une collaboratrice, il ou elle doit sans attendre procéder à l'évaluation de l'environnement de travail de la femme enceinte afin d'identifier les dangers auxquels pourraient être exposés la collaboratrice et son enfant. Ce document et son annexe permettent de guider les responsables hiérarchiques dans cette mission.

### Etapes :

1. Le ou la responsable hiérarchique remplit ce document avec la liste de contrôle en présence de la collaboratrice et du ou de la correspondant-e sécurité.
2. Le ou la responsable hiérarchique transmet le document signé à l'adresse générique [proma@unil.ch](mailto:proma@unil.ch).
3. Si aucun danger n'a été identifié le document sera archivé sans suite par l'UniSEP.
4. Il y a présomption de danger si l'une des cases « oui » ou « peut-être » a été cochée au moins une fois. Dans ce cas, le ou la responsable hiérarchique est tenu-e de prendre rapidement les mesures nécessaires, jusqu'à l'analyse de la situation par UniSEP.
5. UniSEP évalue l'opportunité d'une visite infirmière et/ou d'une analyse de risque. Sur la base de ces appréciations, UniSEP se détermine sur la nécessité de prendre d'éventuelles mesures de prévention supplémentaires et transmet un rapport au ou à la responsable hiérarchique, à la collaboratrice ainsi qu'au SRH.

**Synthèse des informations relatives à l'identification des dangers:**

|  |  |
|--|--|
| Faculté, département, service  |  |
| Collaboratrice (nom, prénom)   |  |
| Fonction   |  |
| Taux d'activité  |  |
| Coordonnées professionnelles<br>de la collaboratrice :<br>Bâtiment, bureau, tél., courriel |  |
| Responsable hiérarchique (nom, prénom)   |  |
| Correspondant·e sécurité (nom, prénom)   |  |
| Présomption de danger selon la liste de<br>contrôle ci-après                               | <input type="checkbox"/> NON<br><input type="checkbox"/> OUI |

Par sa signature, le ou la responsable hiérarchique confirme que l'identification des dangers et la mise en place rapide des mesures nécessaires ont bien été effectuées. En cas de présomption de danger, il ou elle s'engage à assurer le suivi du dossier avec UniSEP. Par leur signature, la collaboratrice et le ou la correspondant·e sécurité confirment avoir pris part à l'identification des dangers.

Date de l'évaluation :

Responsable hiérarchique

Collaboratrice

Correspondant·e sécurité

## Protection de la maternité : Liste de contrôle pour l'identification des dangers

Pour les collaboratrices du personnel administratif les points 1 à 10 et 27 à 30 sont à considérer en priorité.

| Bases<br>légales                                 | Cochez la réponse correspondante pour chaque point             | OUI  | Peut-être | NON | Mesures déjà prises ou<br>remarques |  |
|--|--|--|-----------|-----|-------------------------------------|--|
| <a href="#">Art. 7</a><br><a href="#">OProMa</a> | <b>Déplacement de charges lourdes</b>                          |  |           |     |                                     |  |
|  | 1.   | L'employée doit déplacer régulièrement des charges de plus de 5 kg ou actionner régulièrement des leviers ou des manivelles correspondant à une charge de plus de 5 kg (régulièrement : plus d'une fois par heure)             |           |     |                                     |  |
|  | 2.   | L'employée doit déplacer occasionnellement des charges de plus de 10 kg ou actionner occasionnellement des leviers ou des manivelles correspondant à une charge de plus de 10 kg (Occasionnellement : max 1 à 2 fois par jour) |           |     |                                     |  |
| <a href="#">Art. 8</a><br><a href="#">OProMa</a> | <b>Travaux exposant au froid, à la chaleur ou à l'humidité</b> |  |           |     |                                     |  |
|  | 3.   | L'employée travaille à l'intérieur par des températures ambiantes inférieures à -5°C   |           |     |                                     |  |
|  | 4.   | L'employée travaille à l'intérieur par des températures ambiantes supérieures à +28°C  |           |     |                                     |  |
|  | 5.   | L'employée travaille par des températures inférieures à 15°C sans que des boissons chaudes ne soient mises à disposition   |           |     |                                     |  |
|  | 6.   | L'employée travaille par des températures comprises entre -5°C et 10°C sans qu'une tenue adaptée à la situation thermique et à l'activité pratiquée ne soit mise à disposition   |           |     |                                     |  |
|  | 7.   | L'employée travaille dans un environnement présentant une forte humidité   |           |     |                                     |  |

| Bases<br>legales                   | Cochez la réponse correspondante pour chaque point   | OUI   | Peut-être | NON | Mesures déjà prises ou<br>remarques |  |
|------------------------------------|--|---|-----------|-----|-------------------------------------|--|
| <a href="#">Art. 9<br/>OProMa</a>  | <b>Mouvements et postures engendrant une fatigue précoce</b>   |   |           |     |                                     |  |
|                                    | 8.   | L'employée doit régulièrement être en extension (rangements en hauteur, nettoyage en hauteur)   |           |     |                                     |  |
|                                    | 9.   | L'employée doit régulièrement se plier, se pencher ou s'accroupir (travaux au sol ou proche du sol)   |           |     |                                     |  |
|                                    | 10.  | L'employée travaille en position statique sans possibilité de mouvement   |           |     |                                     |  |
| 11.                                | L'employée subit des chocs, des secousses ou des vibrations  |   |           |     |                                     |  |
| <a href="#">Art. 10<br/>OProMa</a> | <b>Micro-organismes</b>  |   |           |     |                                     |  |
|                                    | 12.  | L'employée travaille en contact avec des animaux vivants (précisez lesquels)  |           |     |                                     |  |
|                                    | 13.  | L'employée travaille en contact avec des animaux morts (précisez lesquels)  |           |     |                                     |  |
|                                    | 14.  | L'employée travaille avec des lignées cellulaires (précisez lesquelles)   |           |     |                                     |  |
|                                    | 15.  | L'employée travaille ou pénètre dans des locaux où sont manipulés des micro-organismes non spécifiés  |           |     |                                     |  |
|                                    | 16.  | L'employée travaille ou pénètre dans des locaux où sont manipulés des micro-organismes du groupe 2 réputés dommageables pour l'embryon et le fœtus (précisez lesquels)<br>(p. ex. rubéole, toxoplasmose, gonocoque, salmonellose, listériose, méningocoques ( <i>Neisseria meningitidis</i> ), cytomegalovirus (CMV), herpès, virus varicelle-zona, rougeole, parvovirus B19, etc.) |           |     |                                     |  |
| 17.                                | L'employée travaille ou pénètre dans des locaux où sont manipulés des micro-organismes des groupes 3 ou 4 (p. ex. tuberculose) |   |           |     |                                     |  |
| <a href="#">Art. 11<br/>OProMa</a> | <b>Activités exposant au bruit</b>   |   |           |     |                                     |  |
|                                    | 18.  | L'employée est exposée à un environnement très bruyant ( $\geq 85$ dB(A) ex. : tondeuse à gazon)  |           |     |                                     |  |

| Bases<br>legales   | Cochez la réponse correspondante pour chaque point                              | OUI   | Peut-être | NON | Mesures déjà prises ou<br>remarques |  |
|--|---|---|-----------|-----|-------------------------------------|--|
| <a href="#">Art. 12<br/>OProMa</a>   | <b>Activités exposant aux effets de radiations ionisantes et non ionisantes</b> |   |           |     |                                     |  |
|  | 19.   | L'employée est exposée à des rayonnements ionisants (p. ex : isotopes radioactifs, rayons X, rayons gamma, certains UV, accélérateurs, radiologie, etc. Sources ouvertes et fermées)                                  |           |     |                                     |  |
|  | 20.   | L'employée est exposée à des rayonnements non ionisants (p. ex : champs électriques, magnétiques ou électromagnétique, micro-ondes, ultraviolets, appareil à induction, forte densité d'appareil électronique, etc.)  |           |     |                                     |  |
| <a href="#">Art. 13<br/>OProMa</a>   | <b>Activités exposant aux effets de substances chimiques dangereuses</b>        |   |           |     |                                     |  |
|  | 21.   | L'employée travaille avec ou est exposée à des substances ou des produits chimiques classés dangereux pour la maternité (cancérogène, mutagène, reprotoxique, monoxyde de carbone, cytostatiques, mercure et dérivés) |           |     |                                     |  |
| <a href="#">Art. 14<br/>et 16<br/>OProMa</a><br><br><a href="#">Art. 60<br/>et 61<br/>OLT1</a> | <b>Autres motifs d'interdiction</b>   |   |           |     |                                     |  |
|  | 22.   | L'employée travaille dans un environnement en hyperbare (surpression)   |           |     |                                     |  |
|  | 23.   | L'employée travaille dans un environnement appauvri en oxygène  |           |     |                                     |  |
|  | 24.   | Le rythme de travail de l'employée est dicté par une machine et ne peut pas être réglé  |           |     |                                     |  |
|  | 25.   | L'employée travaille le soir ou de nuit (20h-6h)  |           |     |                                     |  |
|  | 26.   | L'employée travaille dans un système de rotation d'équipes (p. ex : 3 x 8h00)   |           |     |                                     |  |
|  | 27.   | L'employée est susceptible de travailler plus de 9h00 par jour  |           |     |                                     |  |
|  | 28.   | L'employée est susceptible de faire des heures supplémentaires (travaille plus que la durée ordinaire convenue)   |           |     |                                     |  |
| <a href="#">Art. 64,<br/>al. 1<br/>OLT1</a>  | <b>Autres tâches jugées pénibles par la collaboratrice</b>                      |   |           |     |                                     |  |
|  | 30.   | L'employée effectue toute autre tâche qui est pénible pour elle ou qui pourrait devenir pénible pendant la grossesse  |           |     |                                     |  |